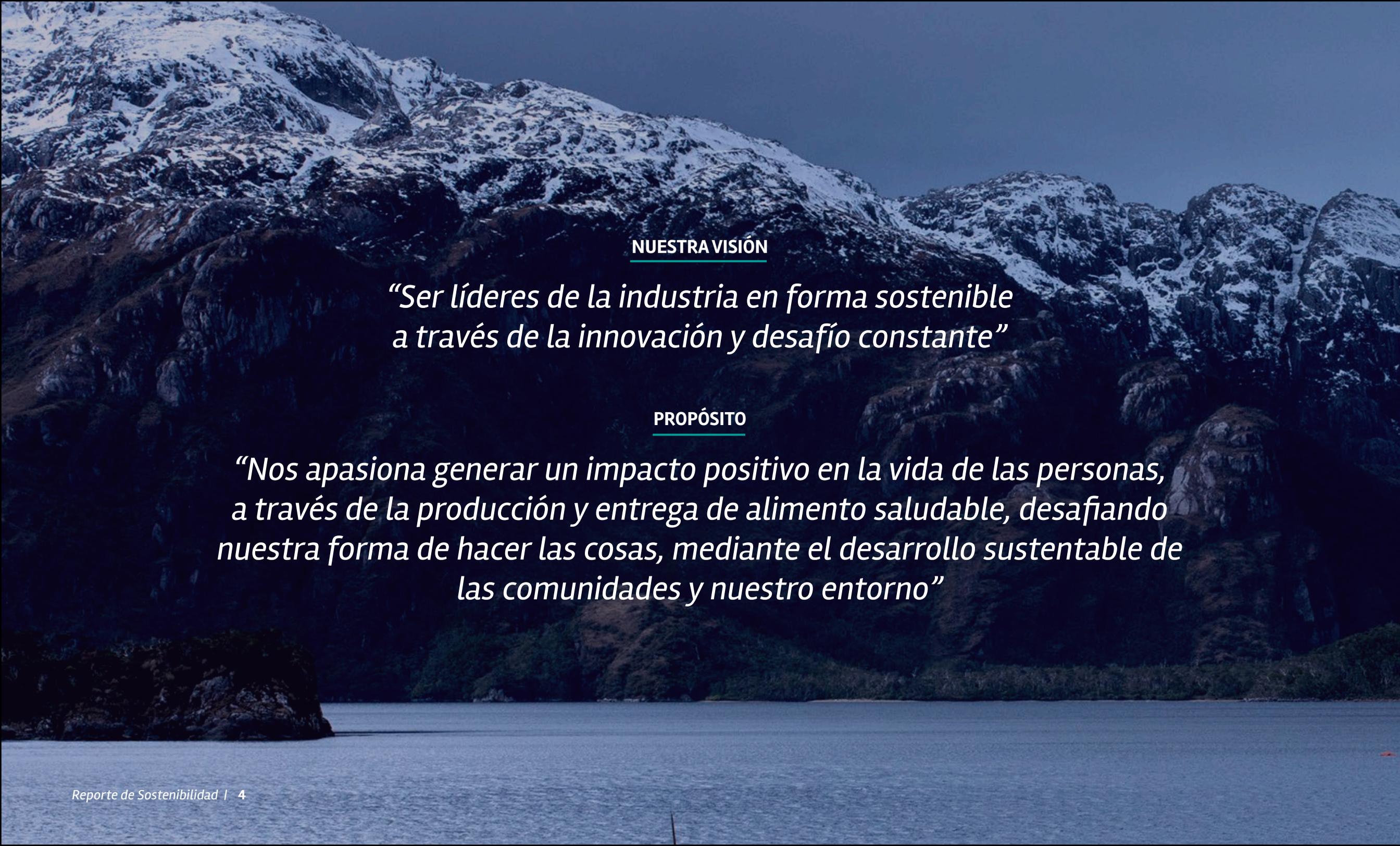




**Reporte de
Sostenibilidad
2022**



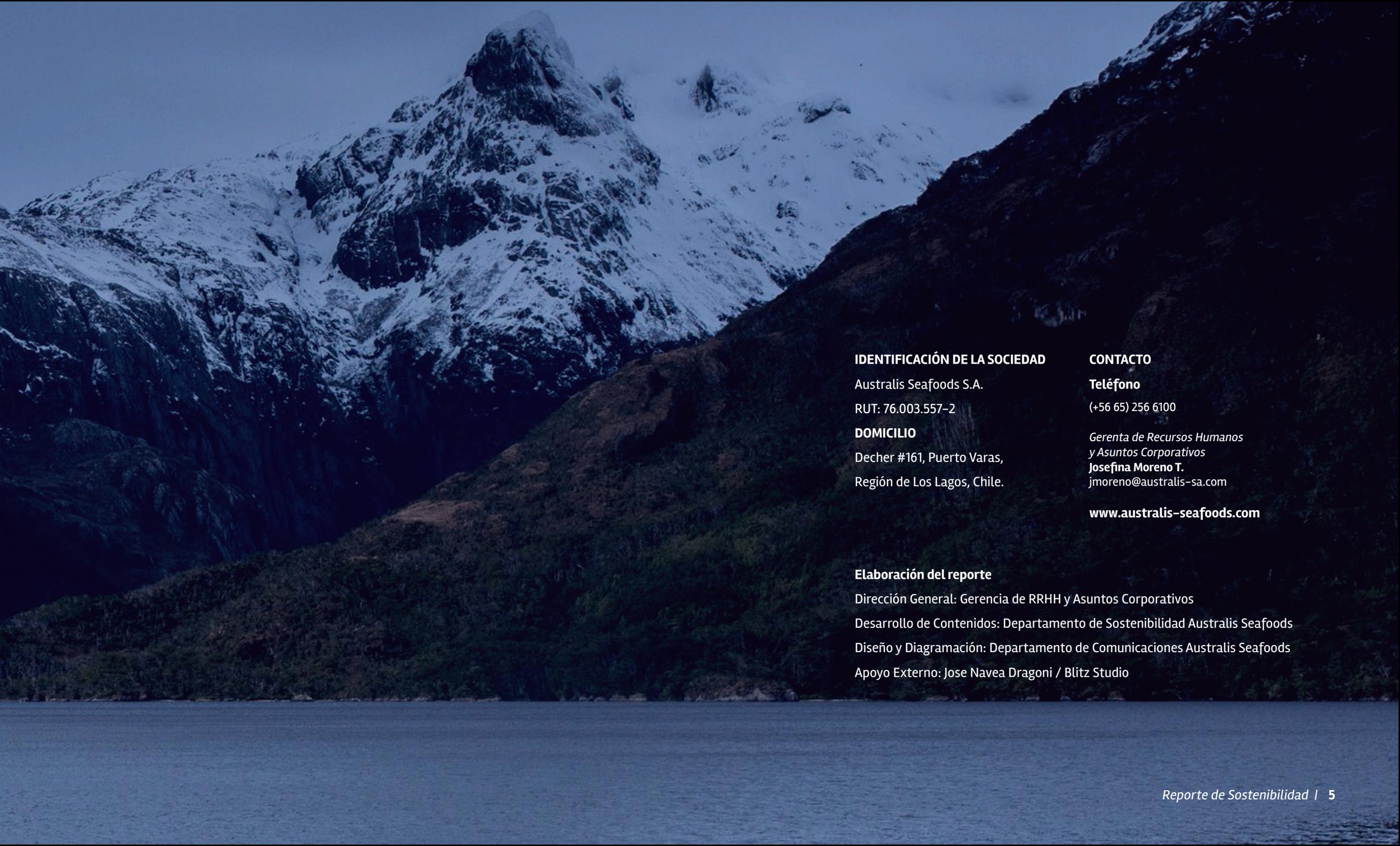


NUESTRA VISIÓN

“Ser líderes de la industria en forma sostenible a través de la innovación y desafío constante”

PROPÓSITO

“Nos apasiona generar un impacto positivo en la vida de las personas, a través de la producción y entrega de alimento saludable, desafiando nuestra forma de hacer las cosas, mediante el desarrollo sustentable de las comunidades y nuestro entorno”



IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Australis Seafoods S.A.

RUT: 76.003.557-2

DOMICILIO

Decher #161, Puerto Varas,
Región de Los Lagos, Chile.

CONTACTO

Teléfono

(+56 65) 256 6100

*Gerente de Recursos Humanos
y Asuntos Corporativos*

Josefina Moreno T.
jmoreno@australis-sa.com

www.australis-seafoods.com

Elaboración del reporte

Dirección General: Gerencia de RRHH y Asuntos Corporativos

Desarrollo de Contenidos: Departamento de Sostenibilidad Australis Seafoods

Diseño y Diagramación: Departamento de Comunicaciones Australis Seafoods

Apoyo Externo: Jose Navea Dragoni / Blitz Studio

Índice

Cap. 1 / Somos Australis Seafoods

- 12 Carta de bienvenida
- 14 Nuestra Historia
- 14 Hitos 2023
- 16 Gobierno corporativo
- 18 Estructura societaria
- 20 Directorio
- 24 Nuestras operaciones
- 26 Estrategia de Sostenibilidad
- 28 Priorización
- 30 Dialogo permanente con nuestros Stakeholders

Cap. 2 / La Familia Australis

- 34 La gran familia australis
- 36 Comprometidos con las personas
- 40 Incubadora OTEC Australis
- 42 Convenios y beneficios
- 44 Nos certificamos bajo la norma ISO 45001
- 46 Indicadores SST
- 46 Cuidarnos es tarea de todos
- 48 Trabajo con nuestros proveedores

Cap. 3 / Gobernanza

- 52 Los Valores Australis
- 54 El equipo de Joyvio en oficinas Australis
- 56 Autodenuncia sobre hechos de sobreproducción
- 58 Canales de denuncia
- 59 Política de cumplimiento Australis

Cap. 4 / Nuestro Producto

- 62 La Cadena de Valor
- 64 Gestión comercial
- 66 Tiendas Cosecha del Mar
- 68 Gestión sanitaria
- 72 Mortalidad de peces
- 75 Gestión sostenible de materias primas
- 76 Uso responsable de la soya

Cap. 5 / Nuestro Entorno

- 80 Nuestro entorno
- 82 Jornadas de educación ambiental
- 83 Certificaciones
- 84 Best Aquaculture Practices (BAP)
- 86 Huella de carbono
- 88 Interacción con la fauna marina

Cap. 6 / Relaciones Comunitarias

- 92 Ser buen vecino
- 94 ¡Apoyando los cursos de oficios para nuestros vecinos!
- 96 ¡Juntos con la comunidad de Natales!
- 99 Visita a nuestras instalaciones

Cap. 7 / Indicadores GRI/GSI

- 103 Tabla indicadores GRI

Cap. 8 / Anexos

- 104 Carta de verificación indicadores GSI



Cap. 1

Somos Australis Seafoods



Estrategia de Sostenibilidad Australis 2020-2030





Sobre el Reporte

Te presentamos el sexto Reporte de Sostenibilidad de Australis Seafoods, en el cual encontrarás la información para el periodo 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI. Con esto buscamos dar a conocer los contenidos necesarios para la comprensión de la naturaleza de la empresa, los temas materiales y el desempeño en los principales indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), a través del trabajo realizado desde nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

El reporte considera el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 complementando la información entregada periódicamente a los grupos de interés, la cual podrás encontrar en nuestra página web: www.australis-seafoods.com

El Reporte de Sostenibilidad no cuenta con verificación externa en relación con el cumplimiento del Estándar GRI y sus requerimientos de reportabilidad, sin embargo, los datos e indicadores acá presentados fueron verificados** por Deloitte.

*Global Reporting Initiative

** Carta de verificación de indicadores GSI de Deloitte en anexos.



En esta oportunidad, tengo la responsabilidad de presentar el VI Reporte de Sostenibilidad de Australis Seafoods S.A., correspondiente al año 2022. Se trata de un documento detallado, donde incorporamos nuestros principales hitos y aprendizajes del período que, en definitiva, nos permitirán potenciar y mejorar nuestra gestión presente y futura en los tres ámbitos de la sostenibilidad: ambiental, económico y social.

De esta manera, quiero comenzar esta carta agradeciendo a todos los colaboradores de Australis que, de forma comprometida y responsable, se esforzaron y trabajaron para mantener nuestra eficiencia operacional, en un año difícil, en que la empresa experimentó importantes cambios y desafíos, algunos de los cuales destaco a continuación.

Durante el período, impulsamos iniciativas para fortalecer nuestro vínculo con las comunidades presentes en los territorios donde operamos, tales como el fortalecimiento de la alianza con el cuerpo de Bomberos de Chacabuco, que nos hizo merecedores de un reconocimiento por parte de la comunidad; la realización de una feria de empleo en Puerto Natales que nos permitió entrevistar a cerca de 200 personas para que ocuparan las vacantes laborales que tuvimos en la Planta Dumestre; la continuidad de nuestra incubadora de emprendimientos ya que, a través de esta iniciativa, aportamos a la capacitación de cuatro marinos mercantes. Además, realizamos talleres sobre diversos temas de interés para la comunidad, entre otras actividades, que nos permitieron conocernos y apoyarnos más a través de la escucha y el respeto mutuo.

En materia de seguridad y salud laboral, quiero destacar que continuamos siendo extremadamente cuidadosos, realizando una gestión enfocada en mejorar aún más nuestras medidas de seguridad, en beneficio de los más de 3500 colaboradores directos e indirectos que trabajan junto a nosotros. Esto nos permitió obtener la certificación ISO 45001 de parte de un organismo externo, acreditado por la Organización Internacional de Normalización (ISO), que acreditó nuestro cumplimiento de los más altos estándares en esta materia, convirtiéndonos en la única empresa de la industria en contar con esta certificación en toda nuestra cadena productiva.

Junto a lo anterior, seguimos reforzando las medidas de seguridad de los buzos que trabajan con la empresa, quienes cumplen un rol fundamental en Australis. Esto nos permitió poder ofrecerles mayor seguridad, respaldo y comodidad durante su labor, a través de la incorporación de nuevas tecnologías que los ayudan a realizar inmersiones más cortas y eficientes. Así mismo, establecimos un sistema de auditorías técnicas y creamos la Subgerencia de Redes y Buceo.

Otro ámbito importante y en el cual dimos un mayor impulso durante el 2022, fue la Política de Equidad de Género que instauramos como empresa hace ya un par de años. Tenemos la certeza de que tanto las mujeres como los hombres son un gran aporte para el desarrollo de Australis y de la industria, y esta convicción nos llevó a incentivar y a concretar que un mayor número de mujeres de esta compañía asuma tareas y responsabilidades que, hasta hace muy poco, eran tradicionalmente ejecutadas solo por hombres. También fomentamos el liderazgo femenino, mediante la implementación de un Comité Estratégico de Diversidad y la realización de charlas y talleres que nos permitieron reflexionar sobre equidad e inclusión y detectar oportunidades de mejora.

En materia operacional, durante el 2022 concentramos nuestros esfuerzos en la puesta en marcha de la nueva planta Dumestre, en Puerto Natales, gracias a la cual hoy disponemos de una planta de procesos de primer nivel mundial, con tecnología de punta que nos permite seguir produciendo salmónidos de excelente calidad para Chile y otros destinos internacionales.

Es importante resaltar que como empresa y colaboradores de Australis, tenemos todos el deber y la obligación de actuar de forma coherente con nuestros valores corporativos y con el plan de sostenibilidad que nos hemos trazado, respetando de manera permanente a la autoridad, las normas y el medioambiente, en todas nuestras operaciones y plantas de procesos.

En una industria que genera un alimento saludable y nutritivo para el ser humano, como es el salmón, nuestro compromiso es desarrollar nuestro proyecto de la mejor manera, contribuyendo al desarrollo del país, mirando a largo plazo junto a nuestros distintos stakeholders, como son nuestros clientes, colaboradores, proveedores, las comunidades y autoridades.

Lamentablemente, en el mes de junio de 2022, en conjunto con el Directorio de la empresa, detectamos la existencia de una práctica histórica y sistemática de sobreproducción que, aunque fueron erradicadas inmediatamente de Australis, han hecho un daño enorme a la compañía. Estos hechos nos llevaron a presentar en octubre de 2022 una autodenuncia ante la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), y a elaborar y proponer un Programa de Cumplimiento, con el fin de hacernos cargo de esas faltas, mejorar nuestro comportamiento ambiental y dar la seguridad de pleno cumplimiento regulatorio tanto a la autoridad como a nuestros stakeholders. Estamos convencidos de que esta medida, junto con la presentación de acciones legales contra los responsables fue una decisión correcta y oportuna para resguardar el futuro de la compañía.

Tenemos por delante importantes desafíos para gestionar responsablemente nuestras operaciones, a través de una interacción consciente y respetuosa con los ecosistemas marinos. Solo así continuaremos aportando al desarrollo del país y de las comunidades donde estamos insertos.

Para finalizar, quiero agradecer al Directorio por la confianza depositada en mí y en el equipo de ejecutivos y colaboradores que, actualmente, conformamos nuestra compañía. De igual manera, reitero los agradecimientos a todo el equipo humano de Australis, ya que su profesionalismo y dedicación en el quehacer diario, ha sido clave para mantenernos unidos y trabajar juntos por un mismo objetivo: ser una empresa que respeta a las comunidades y al medio ambiente, y que desarrolla el negocio con eficiencia operacional.

Ese es nuestro compromiso, espero que el 2023 sea un excelente año para todos. Los invito a leer el Reporte de Sostenibilidad de 2022.

Afectuosamente,

Andrés Lyon Labbe
Gerente General Australis Seafoods S.A.



Nuestra Historia

Con casi 20 años de experiencia en el negocio como productores de salmón, hemos logrado un crecimiento constante, consolidándonos como empresa dentro de la industria salmonera en Chile, a través de la integración de nuestros procesos y de la innovación tecnológica.

Hitos 2022

Nueva Gerencia General y Gerencia de Administración y Finanzas

En junio del 2022, Andrés Lyon Labbe asume como nuevo Gerente General de Australis Seafoods. Con este cambio, la compañía proyecta potenciar aún más su posición como una de las principales empresas productoras de salmón en el sur del país, estrategia liderada además por Gino Manriquez, que asume como nuevo Gerente de Administración y Finanzas, en septiembre del mismo año.

Certificación ISO 45001

En diciembre del 2022, Australis S.A. obtiene la certificación ISO 45001 al Sistema de gestión para seguridad y salud en el trabajo, lo que fortalece la cadena productiva, siendo la primera certificación de este tipo en la industria salmonera en Chile, lo que nos permite ser reconocidos a nivel mundial como una empresa que opera bajo estándares internacionales de seguridad y salud en el trabajo y ser una organización comprometida con su capital humano interno y externo.

2003



Adquisición de la productora de smolt Australis S.A.

2007



Se expande el negocio con la fundación de Australis Mar S.A. y se constituye la matriz Australis Seafoods S.A.

2013



Con la adquisición de la planta de proceso Fitz Roy Australis Seafoods logra la integración vertical de toda su cadena productiva.

2016



Se funda una nueva oficina comercial "Trapananda" en Miami, Estados Unidos.

2018



A mediados del 2018 Australis inauguró un nuevo edificio corporativo ubicado en Puerto Varas, región de Los Lagos.

Seafoods obtiene la certificación ISO 45001, gracias a la seguridad y salud en el trabajo implementado en toda la industria. La primera salmonicultora es obtener este importante logro que permitirá garantizar que nuestros trabajadores y clientes tengan entornos de trabajo saludables, posicionarnos a nivel mundial y cumplir los estándares internacionales de seguridad y calidad, una organización que da énfasis primordial al bienestar de nuestros colaboradores que operan en sus procesos.

Planta Dumestre en región de Magallanes

En diciembre del 2022, comienza sus operaciones la nueva planta de procesos Dumestre en la comuna de Natales, contemplando un aumento progresivo en la producción para llegar a seis mil toneladas mensuales.

Tienda "Cosecha del Mar"

Desde el 2022, todas nuestras tiendas Australis a nivel nacional pasan a llamarse "Cosecha del Mar", ofreciendo una amplia gama de productos de la más alta calidad y acercando nuestro salmón a todos los chilenos.

2019



En julio de 2019, Food Investment SpA (filial del grupo Joyvio), adquiere el 99,84% de las acciones de Australis Seafoods S.A.

2019



Australis adquiere la planta de procesos Torres del Paine en Punta Arenas, con el fin de potenciar el desarrollo en la región y hacer más eficientes y eficaces los procesos productivos.

2021



Lanzamiento de marca global de Australis "Southring the southern frontier seafoods."

2022



Finaliza la construcción de la planta procesadora Dumestre en la ciudad de Natales, iniciando la marcha blanca el mes de diciembre.

Gobierno Corporativo

Propiedad y Control

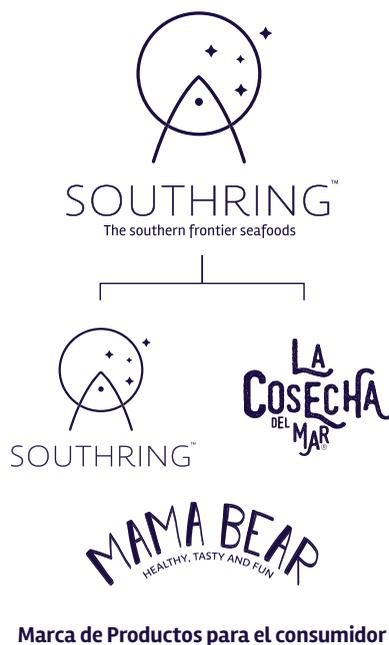
Conforme a lo indicado en el Título XV de la Ley N° 18.045 de Mercado de Valores, al 31 de diciembre de 2022, la Sociedad es controlada mayoritariamente por Food Investment SpA quien es a su vez controlada en un 100% por Fresh Investment SpA.

No existen personas naturales detrás de la sociedad Fresh Investment SpA que puedan ser calificadas como controladoras en los términos del Título XV de la Ley N° 18.045. No existen acuerdos de actuación conjunta.

Nuestras Marcas

Las principales marcas utilizadas por la Sociedad y sus filiales para efectos de la comercialización de sus bienes o servicios.

Marca Productora



Marca de Productos para el consumidor

Marca Internas



Gremios a los que pertenecemos



SalmonChile Asociación de la Industria del Salmón de Chile A.G.



Consejo del Salmón (CDS)



Asociación de Productores de Salmón y Trucha de Magallanes A.G.



Chilean Salmon Marketing Council (CSMC)



Corporación de Desarrollo Productivo del Litoral Aysén (CorpAysén)



Global Salmon Initiative (GSI)



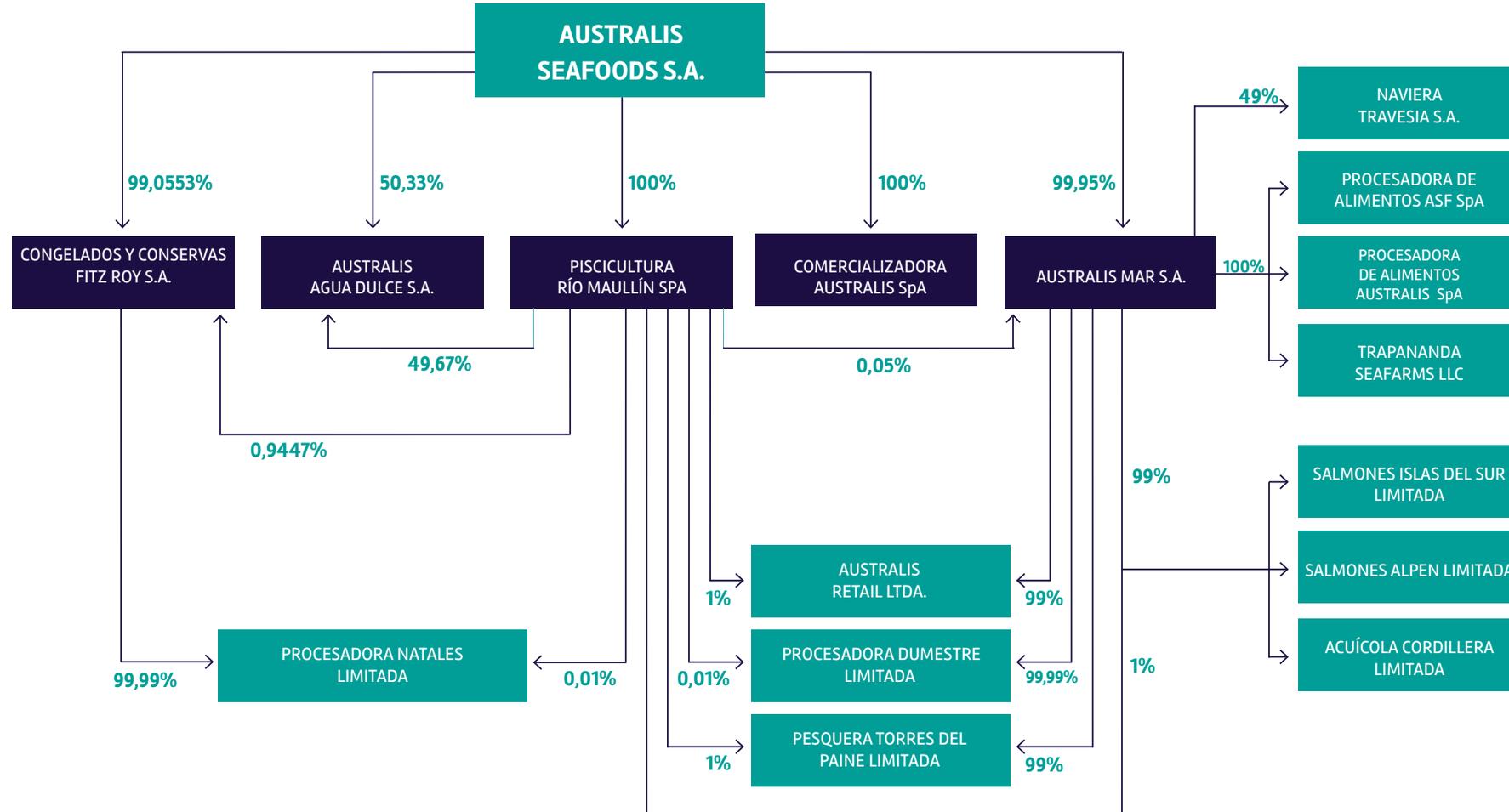
Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI)



IdeaAysén, Corporación de Desarrollo Productivo de Aysén (IdeAysén)

Estructura Societaria

Esta estructura permite contar con a la debida integración vertical de los negocios, separando dentro del grupo cada etapa del proceso de producción: smoltificación, engorda en mar y posterior procesamiento. Con lo anterior, se agrega valor en cada una de las etapas del negocio, permitiéndole flexibilidad y capacidad de reacción a las distintas unidades del negocio por separado en el desarrollo de su papel en el plan productivo de la empresa.





Directorio

El Directorio está integrado por 5 miembros, quienes desempeñan el cargo por un período de tres años, al fin del cual todos sus miembros cesarán en sus funciones, sin perjuicio de que la junta de accionista pueda reelegir indefinidamente a uno o más de ellos. La administración de la Sociedad no considera directores suplentes.

Integrantes del Directorio Australis Seafoods S.A. (a diciembre 2022)



Yin Tang
Presidente



Yonggun Huang
Director



Shaopeng Chen
Director



Xuanli Wu
Director



Qingtong Zhou
Director

La Administración



Andrés Lyon Labbe
Gerente general (Desde junio 2022)



Cristian Sauterel
Gerente de Producción



Derek Kohn
Gerente Comercial
y de Procesos



Gino Manríquez
Gerente de
Administración y
Finanzas (Vigente desde
septiembre 2022)



Ignacio Bravo
Gerente de Operaciones
y Logística



Josefina Moreno
Gerente de Recursos
Humanos y Asuntos
Corporativos



Fangyi Wan
Encargada de
Compliance Board



Ignacio Escobar
Auditor
Interno



Gerardo Crot
Gerente de
Planta y Procesos



Rodrigo Pinto
Gerente de Proceso
Planta Torres del Paine

Comité de Cumplimiento y Gobierno Interno

Contamos con un Comité de Cumplimiento y Gobierno Interno, que tiene por objetivos velar por el cumplimiento de las normas y principios establecidos en el Código de Ética y Conducta de la Compañía para así conocer y administrar aquellos supuestos y denuncias que digan relación con actos u omisiones que atenten o puedan atentar contra las normas y principios establecidos en el Código de Ética.

Durante el 2022 nuestro Comité de cumplimiento y gobierno interno, estuvo integrado por:



Derek Kohn
Gerente Comercial
y de Procesos



Gino Manríquez
Gerente de
Administración
y Finanzas
(Vigente desde
septiembre 2022)



Josefina Moreno
Gerenta de Recursos
Humanos y Asuntos
Corporativos

Comité de Diversidad

Buscamos generar un ambiente de inclusión en nuestra compañía y es a través del Comité de Diversidad que impulsamos la inclusión de personas con discapacidad e igualdad de género, el cual está integrado por representantes de las diferentes áreas y es liderado por el departamento de Asuntos Corporativos.



Josefina Moreno
Gerenta de Recursos Humanos
y Asuntos Corporativos



Amaya García
Jefa de Comunicaciones
y Asuntos Corporativos
(Vigente desde agosto 2022)



Gonzalo Balbontín
Subgerente de
Proyectos Corporativos



Pablo Munizaga
Subgerente de
Operaciones XI



Gerardo Crot
Gerente de Planta
y Procesos Fitz Roy



Sandra Calatayud
Subgerenta de
Recursos Humanos



Sergio Díaz
Subgerente de
Producción XII

Integración vertical de nuestra operación

En Australis Seafoods contamos con la infraestructura necesaria para hacer frente a los desafíos operacionales que nos presenta la industria y los mercados donde operamos.

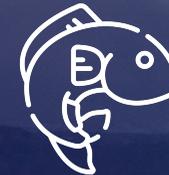
Principales activos de la compañía



1 Edificio corporativo en Puerto Varas



3 Plantas de procesos secundarios



96 Concesiones acuícolas



5 Pisciculturas

Los Lagos: Planta de Procesos Fitz Roy con 5.600 m²; Capacidad de 60.000 toneladas WFE.

Magallanes: Planta de Procesos Torres del Paine con 6.668 m² y una capacidad de 40.000 toneladas WFE.

Planta de Procesos Dumestre con 14.428 m² y una capacidad de producción de 71.280 toneladas WFE.



33 Pontones

3 en región de Los Lagos
61 en región de Aysén
32 en región de Magallanes

Patrimonio
259.463
MUSD

Ventas Netas
617.955
MUSD

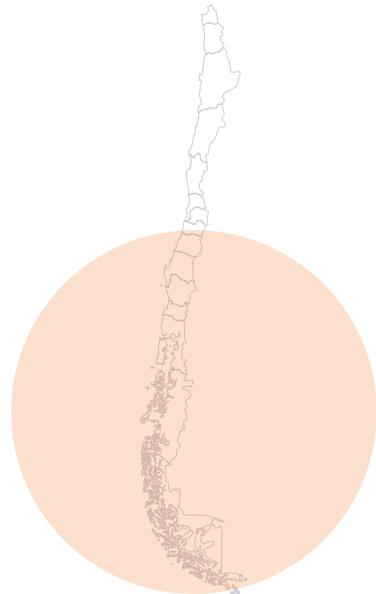
Deuda
225.003
MUSD



¿Donde nos encontramos?

Chile

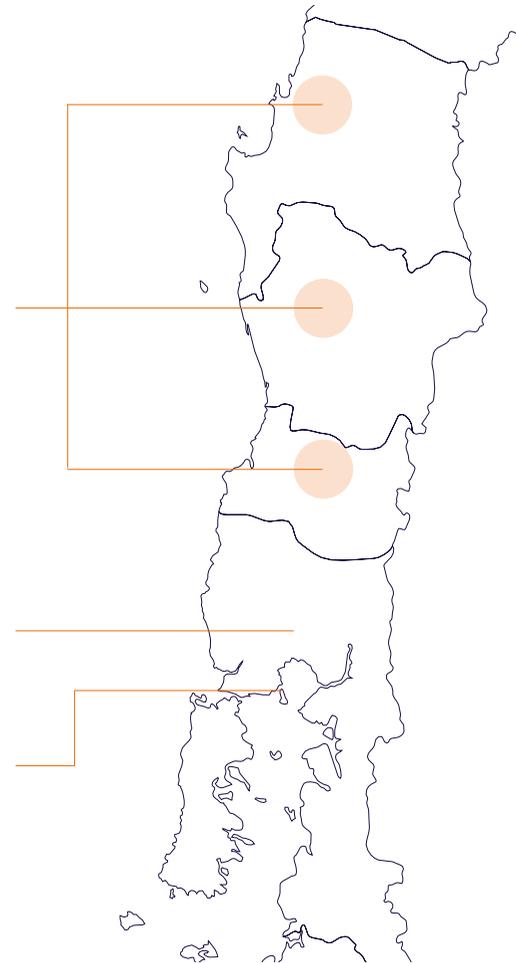
Australis Seafoods opera su cadena productiva en 6 regiones del sur de Chile



Pisciculturas
Región del Biobío
Región de La Araucanía
Región de los Lagos

Edificio corporativo
Ciudad de Puerto Varas,
Región de Los Lagos

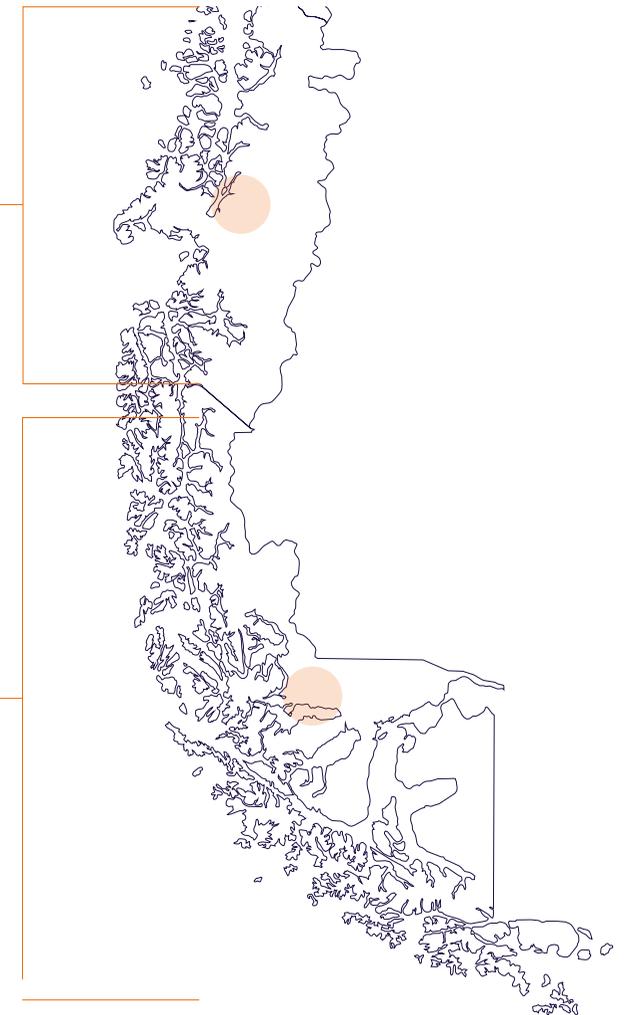
Planta de proceso
Ciudad de Calbuco,
Región de Los Lagos



**Edificio corporativo y
Centros de cultivo**
Oficina Puerto Chacabuco,
Región de Aysén

**Edificio corporativo,
Centros de cultivo
y Planta de Procesos**

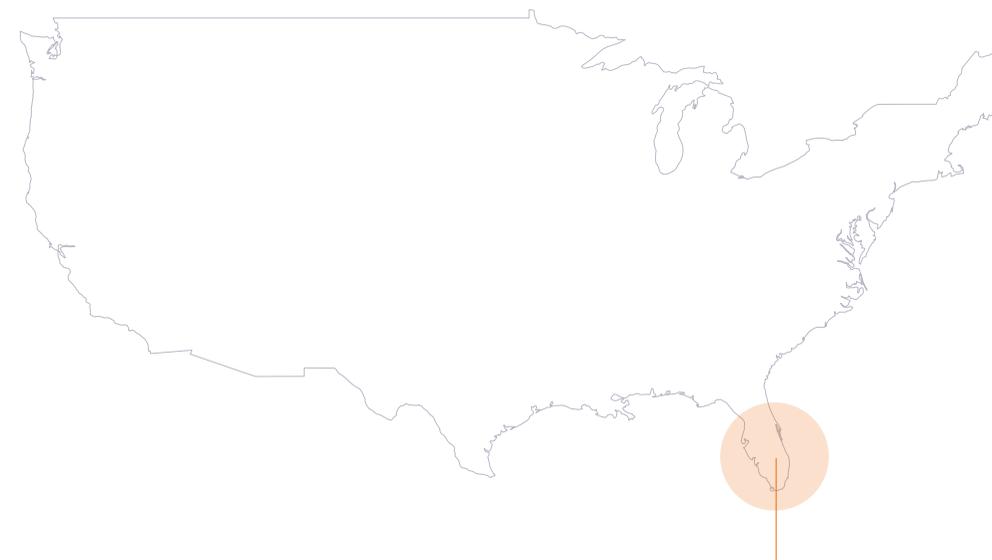
Oficina Puerto Natales
Plantas de proceso
Punta Arenas y Natales
Región de Magallanes





CHINA

Oficina Comercial
Joyvio Foods
Beijing, China



ESTADOS UNIDOS

Oficina Comercial
Trapananda Seafarms
Miami, Estados Unidos

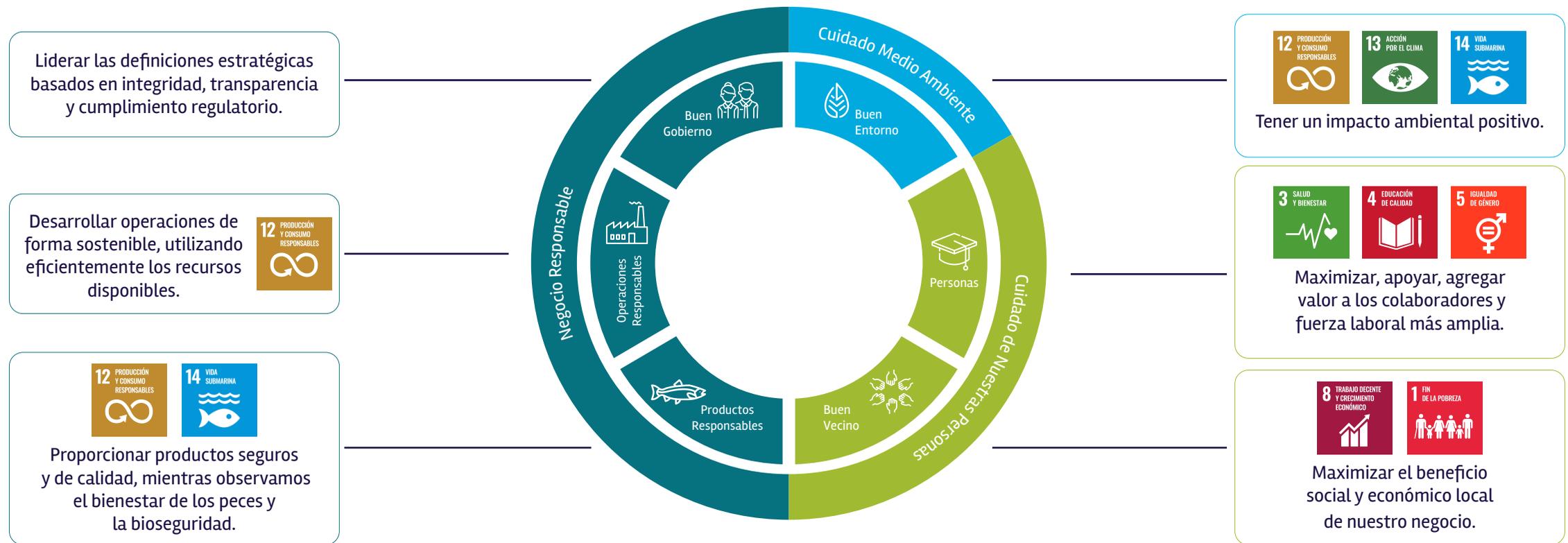
La Estrategia de Sostenibilidad Australis

Buscamos identificarnos como una organización responsable, que trabaja diariamente por mejorar sus estándares sociales, ambientales y de gobernanza (ASG), buscando demostrar coherencia entre el discurso y la acción.

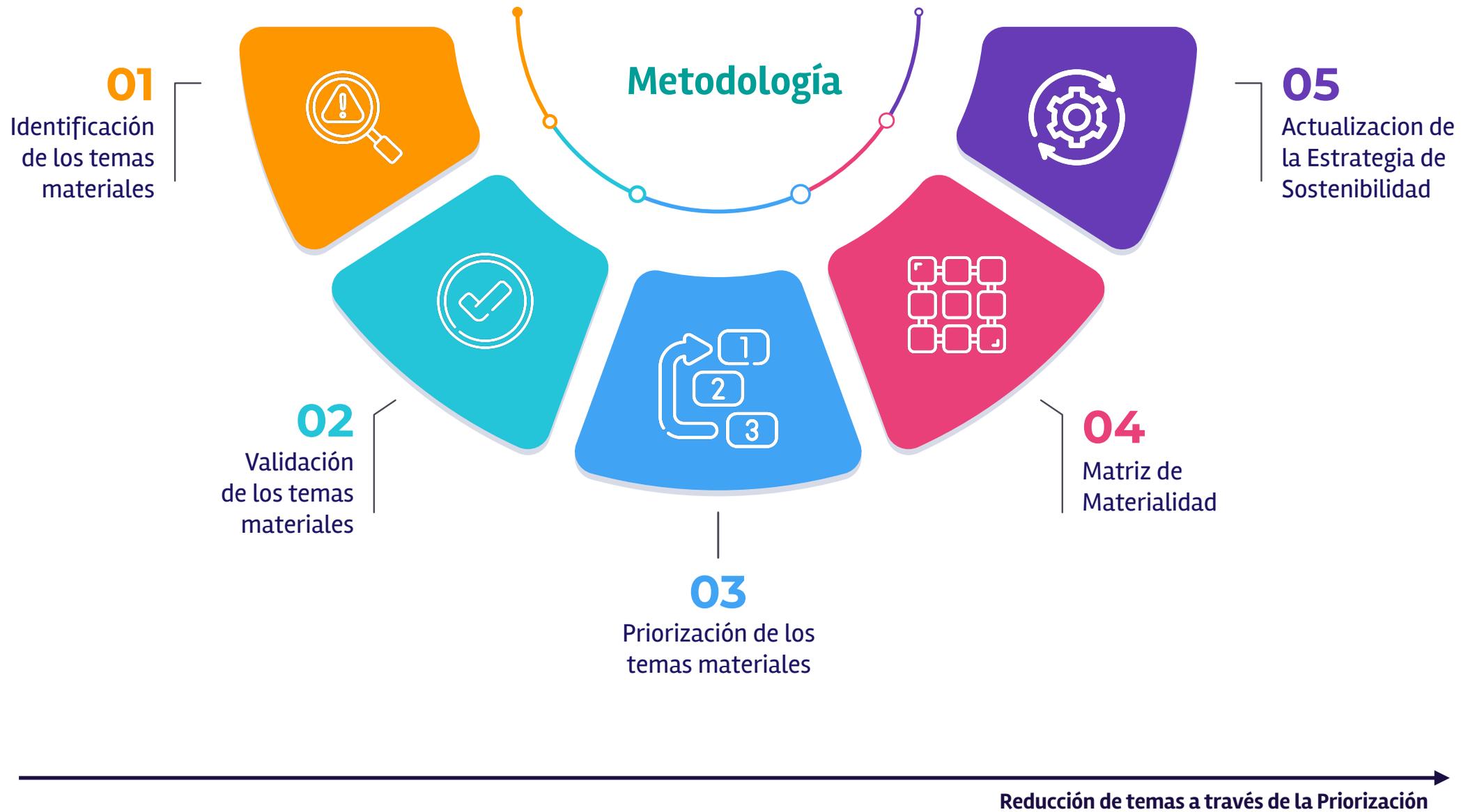
La Estrategia de Sostenibilidad, es el gran articulador de las iniciativas de Australis, dando respuestas a los diferentes grupos de interés de la empresa.

Pilares Fundamentales para Australis

Los temas presentados en este reporte fueron definidos en base al diagnóstico de materialidad realizado el 2021 de los temas ASG, definiendo los temas relevantes e importantes que influyen de forma significativa en las evaluaciones, decisiones y percepción de los grupos de interés.



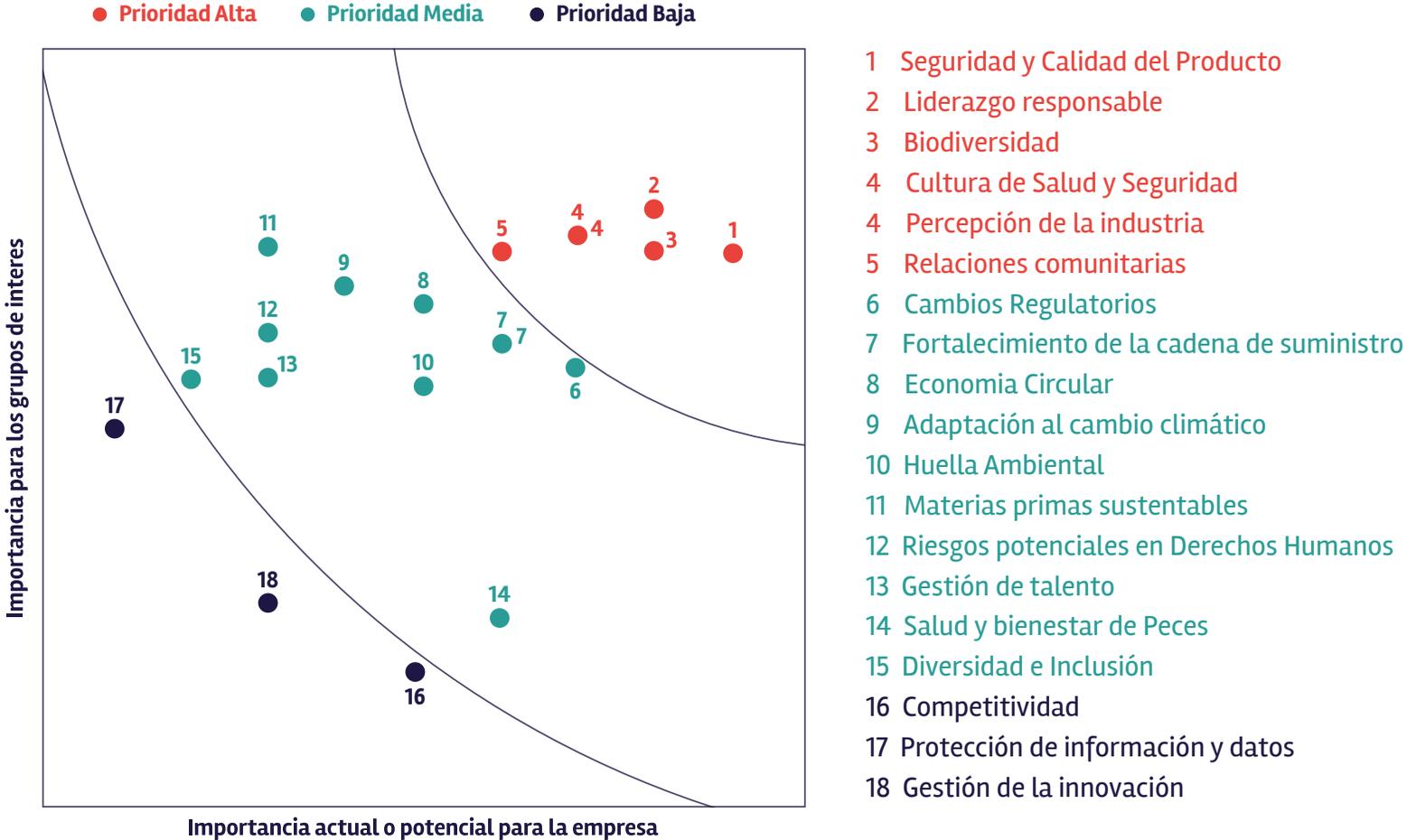




Priorización en temas materiales

Como resultado de las etapas del levantamiento de materialidad, los temas identificados fueron priorizados en una matriz que determinó los aspectos relevantes para informar en las dimensiones económicas, sociales y ambientales en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022.

Matriz de Temas Materiales



Comunicación con nuestros grupos de interés

Nos preocupamos de promover una comunicación abierta y transparente con las personas que componen nuestros grupos de interés, a través de distintos medios e iniciativas que permitan comprender sus principales inquietudes y necesidades.

A través del Canal de Denuncias y/o Formulario de Contacto Australis, reuniones permanentes, redes sociales y correos corporativos, mantenemos un diálogo constante con cada uno de los grupos de interés.

Además, creemos que nuestro Reporte de Sostenibilidad es la vía de transparencia y comunicación más relevante para dar a conocer la naturaleza de la empresa y nuestro desempeño anual a cada uno de ellos.



Colaboradores

Intranet, Redes Sociales y Newsletters, Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, Sindicatos, Buzón de sugerencias, Pantallas informativas.



Clientes y Consumidores

Relación directa con gerencia Comercial, Visitas a nuestras instalaciones.



Proveedores

Administración de Contratos.



Autoridades locales y sectoriales

Reuniones Asuntos Públicos, Visitas a las instalaciones de la empresa



Medios de Comunicación

Actividades y visitas a las instalaciones.



Business Partners

Relación directa con Gerencia de Finanzas.



Organizaciones no gubernamentales

Programas de desarrollo conjunto.



Comunidades

Programa Vínculos Comunitarios, Oficina y Tienda Puerto Natales.



Asociaciones gremiales

Reuniones programadas.



Autoridades sectoriales

Coordinación Operación, Plan de Asuntos Públicos, Visitas a las instalaciones de la empresa, Casilla de correo Fiscalizaciones

Si quieres acceder al Formulario de contacto Australis, ingresa al link: <https://www.australis-seafoods.com/australis-seafoods/etica-y-cumplimiento/formulario-de-contacto/>



CBM830

AUSTRALIS
33


australis
SEAFOODS

Cap. 2

La Familia Australis





Estrategia de Sostenibilidad Australis 2020-2030



Operaciones Responsables



Productos Responsables



Buen Vecino

Cuidado Medio Ambiente



Personas

Cuidado de Nuestras Personas

Buen Gobierno



Buen Entorno

FIZROY



La gran familia Australis

Para Australis Seafoods, el compromiso más grande es con nuestros colaboradores y colaboradoras ya que son quienes conforman esta gran familia, de más de 2400 trabajadores.

Contamos con operaciones desde la región del Biobío hasta la región de Magallanes, donde quienes colaboran con nosotros constituyen un grupo diverso en cuanto a origen, rango etario, cultura y lugar de trabajo.

Australis, cuenta con 2 tipos de contratos: indefinidos y plazo fijo. Los primeros son aquellos, que tienen una relación directa e indefinida con la empresa, y conforman el mayor porcentaje de dotación de la compañía. Por otro lado, los colaboradores a plazo fijo son aquellos que cuentan con contrato con un primer y segundo vencimiento. Cabe destacar que ambos tipos de contrato y de acuerdo con el C.T., trabajan a tiempo completo, es decir, 45 horas semanales.

Todos(as) compartimos un conjunto de valores fundamentales, promoviendo el trato justo y proporcionando condiciones laborales seguras para cada uno.

Al 31 de diciembre del 2022, contamos con **2539** colaboradores/as contratados de forma directa:

Región	Colaboradores(as) con contratos indefinidos	Hombres	Mujeres
	Región Metropolitana de Santiago	4	1
	VIII Región del Bío-Bío	23	5
	IX Región de La Araucanía	34	4
	X Región de Los Lagos	587	473
	XI Región de Aysen	247	11
	XII Región de Magallanes	583	266

Obs: Trabajadores(as) que tienen contrato directo e indefinido con la compañía.

Región	Colaboradores(as) con contrato a plazo fijo	Hombres	Mujeres
	Región Metropolitana de Santiago	1	0
	VIII Región del Bío-Bío	0	0
	IX Región de La Araucanía	0	0
	X Región de Los Lagos	60	46
	XI Región de Aysen	13	0
	XII Región de Magallanes	113	68

Obs: trabajadores(as) que tienen contrato a plazo fijo, los que generalmente son contratados por faena. Ej: En Magallanes se observa un gran número de empleados(as) temporales, debido a la construcción de nuestra planta de procesos Dumestre, en la ciudad de Natales.

Región	Colaboradores(as) a tiempo completo		
		Hombres	Mujeres
	Región Metropolitana de Santiago	5	1
	VIII Región del Bío-Bío	23	5
	IX Región de La Araucanía	34	4
	X Región de Los Lagos	647	517
	XI Región de Aysen	260	11
	XII Región de Magallanes	696	334
Total	1665	872	

Obs: trabajadores(as) que cuentan con una jornada completa de 45 horas semanales de acuerdo al Código del trabajo a diciembre del 2022, independiente si son a plazo fijo o indefinido.

Colaboradores(as) a tiempo parcial		
	Hombres	Mujeres
X Región de Los Lagos	0	2

Obs: trabajadores(as) que cuentan con una jornada menor a 45 horas semanales de acuerdo al Código del trabajo a diciembre del 2022, independiente si son a plazo fijo o indefinido.

Edad	Distribución por rango etario		
		Hombres	Mujeres
	Menos de 21 años	29	15
	Entre 21 y 30 años	418	212
	Entre 31 y 40 años	567	296
	Entre 41 y 50 años	399	209
Sobre 51	250	144	

País de Origen	Distribución por país de origen		
		Hombres	Mujeres
	Republica Dominicana	1	0
	Argentina	3	1
	Chile	1560	821
	China	2	2
	Colombia	34	17
	Domínica	0	1
	España	1	0
	Haiti	5	0
	Paraguay	1	2
	Venezuela	56	32

Obs: Se considera el promedio de los colaboradores(as) con plazo fijo, temporales y a tiempo completo, al 31 de diciembre del 2022.

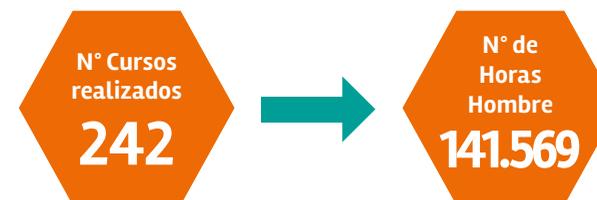
Actualmente, nuestras plantas de proceso cuentan con convenios de negociación colectiva (CNC). Nuestra planta Fitz Roy, por un lado, cuenta con 2 sindicatos, los que entre los socios de ambos sindicatos suman un 51% de la dotación, más un 32% de personas con extensión de beneficios sindical, lo que suman un total de 83%. La planta Torres del Paine cuenta con 1 sindicato, donde los socios sindicalizados corresponden a un 47% de la dotación, más un 14% de personas con extensión de beneficios sindical, lo que suman un total de 61%.

Por otro lado, aquellos que no cuenten con CNC, las condiciones laborales y los términos de su empleo se establecen en función a políticas compañías y por supuesto en *Compliance* con la legislación laboral. Adicionalmente, para el caso de las personas asociadas a los sindicatos se consideran compromisos establecidos en las cláusulas de los CCV (contratos colectivos vigentes).

Tasa de Rotación y Contratación



Capacitaciones



Comprometidos con las Personas

Implementación de la Norma 3262

En el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad y del programa “Australis + Diversidad”, durante el 2022 comenzamos la implementación de un Sistema de Gestión basado en la Norma Chilena 3262, que busca la igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

De esta forma, nos convertimos en la primera empresa de la industria en gestionar la implementación de un sistema para la paridad e igualdad de género, identificando y visibilizando las brechas, barreras e inequidades de género presentes con el objetivo de generar acciones orientadas a la mejora continua en el ambiente laboral.

Si quieres acceder a nuestra Política de Equidad de Género, ingresa al siguiente link.



Manual de Lenguaje Inclusivo

Manual de Lenguaje Inclusivo

Motivados por nuestra Estrategia de Diversidad e Inclusión, y buscando disminuir las diversas formas de discriminación y sesgos, y contribuyendo a la reducción de estereotipos de género, Australis ha elaborado su Manual de Lenguaje Inclusivo.

En una sociedad donde buscamos crecer en igualdad de oportunidades y equidad de género, se vuelve fundamental concientizar sobre nuestro lenguaje.

La forma en que nos comunicamos es por la cual interpretamos, creamos y reproducimos nuestra realidad impactando con ella también a nuestro entorno. Es por esto que, fomentar un lenguaje inclusivo y no discriminatorio, es dar un paso importante en materia de igualdad de condiciones para todas las personas.

Si quieres acceder a nuestra Política de Inclusión, Diversidad y no Discriminación, ingresa al siguiente link.

Semillero Australis

Semillero es nuestro programa que permite a jóvenes desarrollar su primera experiencia laboral, ya sea como práctica profesional o primer trabajo.

De esta manera, los y las jóvenes pueden integrarse a un equipo multidisciplinario, donde pueden desarrollarse en diferentes áreas de la compañía y enriquecer sus conocimientos.

Durante el 2022, recibimos más de 40 jóvenes en el marco del Programa Semillero: 19 trainees, 25 alumnos y alumnas en práctica, quienes pudieron desempeñarse en diversos cargos en las áreas de engorda, áreas de proceso y oficinas corporativas.



Capacitación de Líderes en Evaluación de Desempeño

Como todos los años, se realiza el proceso de capacitación a líderes de todas las áreas de la compañía, como puntapié inicial para el proceso de Evaluación de Desempeño, proceso de retroalimentación entre jefaturas y equipos, diseñado para atraer, desarrollar, motivar y retener a los talentos de nuestra organización.

En esta instancia, se refuerza el modelo de entendimiento del Modelo de Competencias de Australis, herramienta alineada con nuestra misión, visión y valores, que sirve de guía en el desarrollo de nuestra organización.

Así, durante el 2022, 220 líderes se capacitaron tanto en Definición de metas de desempeño y Evaluación y Retroalimentación de fin de año.

En el proceso anual de evaluación de desempeño:

52% de los evaluados, tuvieron un desempeño dentro de lo esperado.

46% de los evaluados, tuvieron un desempeño excepcional.

Australis Te Reconoce

En Australis, promovemos el desarrollo de actividades que mejoren la salud laboral de las y los colaboradores para fomentar una cultura de confianza y compromiso, por lo que hemos creado el programa “Australis Te Reconoce”, el cual ya lleva 2 años en implementación.

En estas instancias, los líderes de Australis tienen la posibilidad de reconocer a sus equipos de trabajo por medio de nuestros Valores Australis y la Mejora Continua.

Durante el 2022, se realizaron 2 eventos de reconocimiento, donde los valores a destacar fueron el compromiso, compañerismo, respeto y humildad, integridad y mejora continua.

Durante el 2022, en nuestro primer evento, 14 personas fueron reconocidas por Trayectoria, mientras que en el segundo evento, 53 personas fueron reconocidas por sus resultados sobresalientes dentro de la compañía.

¡Agradecidos por el compromiso de todos(as) los(as) colaboradores de Australis!



Incubadora OTEC Australis

Durante el año 2021, desarrollamos el Proyecto “Incubadora Australis”, iniciativa de relacionamiento con la comunidad, orientada a fomentar el desarrollo y crecimiento económico local y profesional de la región de Magallanes.

Durante el año 2022, ya en su segunda versión, Australis lanza la “Incubadora OTEC”, abriendo una nueva convocatoria para potenciar y fomentar el desarrollo de Organismos Técnicos en Capacitación (OTEC) en la región, permitiendo llevar a cabo una serie de capacitaciones que se requieren de manera local, con sello regional Magallánico.

De esta manera, se conformó el Comité Incubadora OTEC, equipo multidisciplinario encargado de liderar, gestionar y coordinar todo el proceso de selección del proyecto a apadrinar durante este periodo.

Así, Kirke Ltda., se adjudicó el premio para potenciar su crecimiento económico, una OTEC que nació para atender la alta demanda de empleos para trabajar en naves menores, por lo que este premio vendría a impulsar y posicionar la marca a nivel local.



Comité Incubadora Australis



Javier Cisternas
Subgerente de SST y
Subcontrataciones



Amaya García
Jefa de Comunicaciones
y Asuntos Corporativos
(Vigente desde agosto 2022)

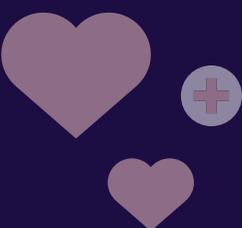


Ricardo Aravena
Subgerente de Calidad
Planta Dumestre



Sandra Calatayud
Subgerente de
Recursos Humanos





Beneficios y Convenios



Vida Security

Todos los(as) trabajadores(as) de Australis cuentan con un seguro de salud que te permite acceder a reembolsos y descuentos en atención médica, odontológica, urgencias y compra de medicamentos.



Abastible

Puedes acceder a la compra de cupones digitales con un 35% de descuento en galones de 5, 11, 15 y 45 kilos. Para más información, comunícate con el área de Recursos Humanos de tu región.



Isapre Consalud

Puedes afiliarte a la Isapre Consalud y contratar planes sin alza anual, con una amplia variedad de servicios. Para más información, comunícate con el área de Recursos Humanos de tu región.





Open English

Tienes hasta un 70% de descuento al contratar planes de estudios. Pueden acceder a este beneficio, las personas que trabajan en Australis y también sus familias directas.

Para más información comunícate con: **Karol Bello Fono +569 3372 9337 (karol.bello@openenglish.cl).**



Banco Chile

Abre tu cuenta corriente con costo cero en mantención en los primeros 12 meses.

Para más información comunícate con: **Mónica Subiabre Fono +569 7333 0952 (msubiabrei@bancochile.cl).**



Telsur

Puedes acceder a un 20% de descuento en la contratación de planes de servicio.

Para mas información, dirígete a la pagina web del servicio.

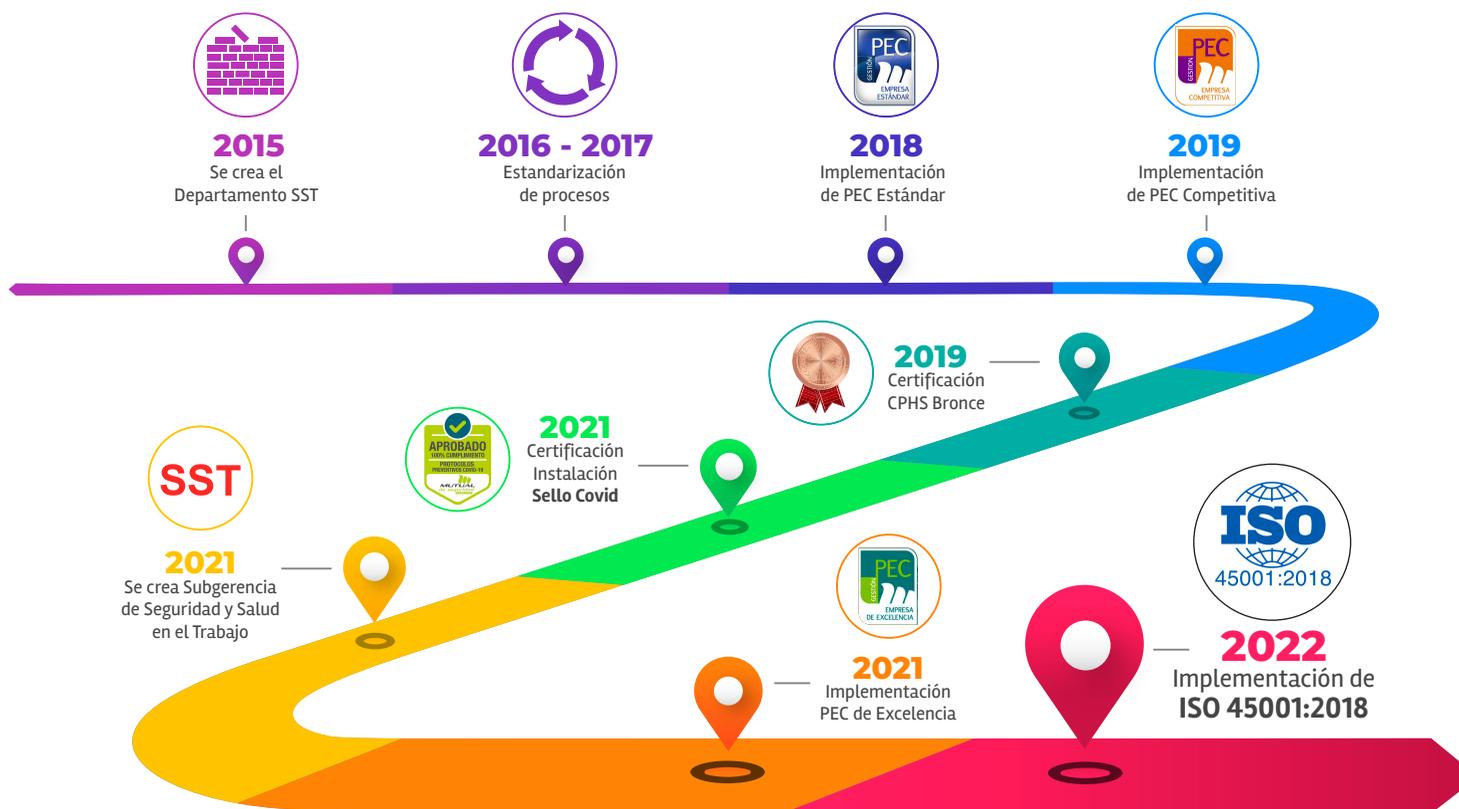


Nos certificamos bajo la norma ISO 45001

Gracias al profesionalismo, dedicación y gestión colaborativa de equipo de Seguridad y Salud de los Trabajadores, es que Australis obtuvo la Certificación de la Norma ISO 45001, estándar internacionalmente reconocido que contiene los requisitos necesarios para la implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

De esta manera, Australis se transforma en la primera salmonicultora en obtener esta certificación, que garantiza que todos nuestros colaboradores cuentan con un lugar de trabajo sano, seguro y saludable.

La mirada estratégica de mejora continua nos ha permitido ir creciendo año tras año, demostrando el compromiso que tenemos como empresa en materias de seguridad y salud en el trabajo.



“En materia de Seguridad y Salud Ocupacional y Subcontratación, en Australis hemos desarrollado un sello de trabajo seguro, el cual se vincula a nuestros valores corporativos. Esto nos ha permitido lograr resultados importantes en materia de accidentabilidad, gestión preventiva, reportabilidad de indicadores de gestión, entre otros; y en donde, sin duda alguna, la implementación de sistemas de gestión y por consiguiente sus políticas, son el fiel reflejo del compromiso y la visión de Australis en esta materia, siendo la hoja de ruta que nos ha guiado a todas las áreas. En la actualidad, existe una gestión potente desde los diversos departamentos de la compañía, como redes y buceo, producción, operaciones y plantas de proceso. No obstante, aun queda mucho trabajo y varios desafíos por abordar”

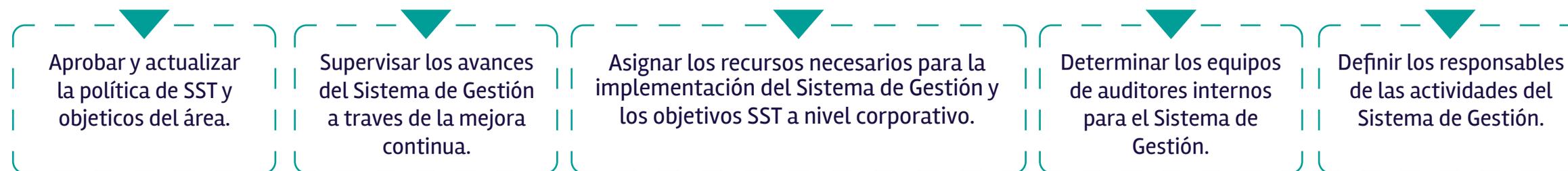


Javier Cisternas
Subgerente de SST y Subcontrataciones

Comité Ejecutivo de Seguridad y Salud en el Trabajo

El liderazgo es parte fundamental para implementar y desarrollar un Sistema de Gestión de SST, por lo que contamos con un comité ejecutivo, quienes nos orientan y definen las directrices para la ejecución de todo el trabajo realizado en materia de SST.

Algunas funciones del comité de SST son:



Comité Ejecutivo de Seguridad y Salud en el Trabajo



Cristian Sauterel
Gerente de Producción



Pablo Munizaga
Subgerente de Operaciones Región de Aysén



Josefina Moreno
Gerente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos



Sandra Calatayud
Subgerente de Recursos Humanos



Mauricio Martín
Subgerente de Planta Dumestre



Gerardo Crot
Gerente de Planta y Procesos



Rodrigo Pinto
Gerente de Proceso Planta Torres del Paine



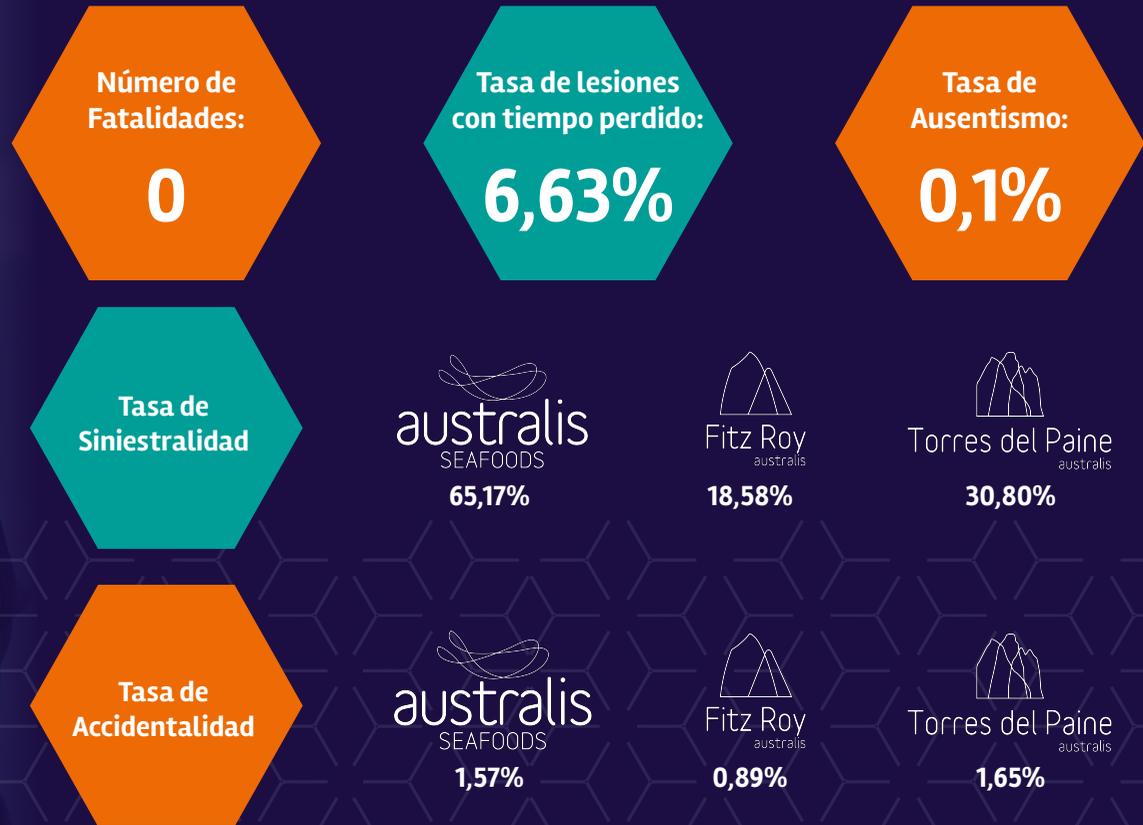
Javier Cisternas
Subgerente de Seguridad y Salud en el Trabajo Control Contratistas



Principales Indicadores de SST

Durante el 2022, retomamos la presencialidad de nuestros lugares de trabajo, lo que nos desafió nuevamente por promover la salud y el cuidado preventivo en cada una de nuestras instalaciones.

En ese sentido, nuestros principales indicadores de seguridad y salud tuvieron el siguiente desempeño:



La tasa de accidentabilidad de todo el holding Australis, fue de **1,28%** el año 2022, la más baja de nuestra historia.

Educar para cuidarnos

Como compañía, tenemos el compromiso mutuo de cuidarnos y sabemos que las capacitaciones y la educación es una herramienta que constantemente tenemos que estar implementando con cada uno de los equipos de trabajo de la compañía.

En ese sentido, algunas de las capacitaciones realizadas durante el 2022 fueron las siguientes:



Capacitación de Primeros Auxilios en Planta Dumestre

En marco de la puesta en marcha, el equipo de SST ha realizado una capacitación teórico-práctica de primeros auxilios en Planta Dumestre.



Capacitación manipulación de químicos / Uso de EPP en Planta Fitz Roy

SST en constante preocupación por la integridad de los trabajadores ha realizado una capacitación sobre la manipulación de químicos y uso de EPP en diversas áreas.



Entrenamiento teórico práctico de supervivencia en el mar en la XI región.

Entrenamiento teórico-practico para personal expuesto a riesgos de caída al agua, en línea con los entrenamientos anuales propuestos por el equipos SST y también para dar cumplimiento a la ISO 45001.



Sensibilización sobre responsabilidades legales a los servicios contratistas en piscicultura Ketrün Rayén.

Actividad programada por el área de control contratistas para concientizar a los servicios contratistas respecto a la responsabilidad sobre su personal y minimizar el riesgo de multas asociada a el incumplimiento legal y de SST.

Trabajo con nuestros proveedores de servicios



Charlas de responsabilidad civil y penal

Realizadas en comunas de Cunco y Puerto Varas, con personal AMSA, administradores y contratistas, en donde se abordaron las principales temáticas de SST en relación a las responsabilidades que implican en cada línea de mando las acciones que se ejecutan.



Reconocimiento a la empresa Vidal Seguel

Reconocimiento a la empresa Vidal Seguel de pesquera Torres del Paine por su notable compromiso en la mejora continua de sus procesos de seguridad y salud en el trabajo y normativa laboral vigente en el marco de la ley de subcontratación.



Auditoría en terreno ISO 45001 Centro Punta Obstrucción, región de Magallanes.

Auditoría en el centro de engorda Punta Obstrucción, de la ISO 45.001 para la implementación de un Sistema de gestión para seguridad y salud en el trabajo en toda la cadena productiva.



Encuentro con empresas de buceo

Encuentro con empresas de buceo con el fin de reforzar políticas internas y afiatar los equipos de trabajo en el marco de seguridad y salud en el trabajo y subcontratación.



© NMV

Cap. 3

Gobernanza





Los Valores Australis

En Australis contamos con un Código de Ética que funciona como guía de conducta para todos los integrantes de la compañía. En él se establecen los lineamientos éticos y las pautas de comportamiento básicas que impulsa la empresa, siendo un texto que, además, sirve como pauta para que los líderes y lideresas de la organización sepan cómo abordar las diferentes situaciones que pueden afectar a las y los colaboradores.

En esa misma línea, la empresa cuenta con un Comité de Ética, cuyo objetivo es velar por el cumplimiento de las normas y principios establecidos en el Código de Ética y Conducta. Este organismo también es el responsable de administrar las denuncias que tengan relación con actos u omisiones que puedan atentar contra las normas y principios establecidos en el Código antes mencionado

Los principios y valores corporativos que más destacan son:



MEJORA CONTÍNUA: Los cuatro valores mencionados se sostienen en la premisa de la “mejora continua”, es decir que la compañía está en constante revisión de los procesos, conductas y acciones que llevamos a cabo.

SEAFOODS





australis
SEAFOODS

Equipo de Joyvio en oficina Australis

En 2022 se concretó el proceso de reestructuración de la compañía, esto implicó que algunos integrantes del directorio se trasladaran a la oficina corporativa, de manera temporal y permanente. Destacamos la visita de:

- Jacob Yin Tang, gerente general de Joyvio Food Company y director de Australis.
- Shaopeng Chen, Director.
- Daleeo Xuanli Wu, gerente general del Centro Estratégico de Joyvio Group y director de Australis.
- Will Peng Zhang, director Financiero de Cuentas en el Extranjero.
- Juan Huang Yonggun, director Legal.
- Lulu Lulu Huo, experta en Investigación en la Industria.
- Fangyi Wan, Encargada de Compliance Board.
- Emma Wang, Finacial manager.
- Alberto Lin Yuheng, encargado de Control de Gestión.
- Harpper Mengyuan Zhao, supervisora de Auditoría Interna y Cumplimiento.

Sin duda la llegada de los miembros del directorio de Joyvio ha sido un gran aporte para la compañía, ya que nos ha permitido compartir prácticas y conocimientos sobre la industria.



Autodenuncia por hechos de sobreproducción

En coherencia con los valores y principios que declaramos como empresa, con fecha 27 de octubre de 2022, y en total cumplimiento de la normativa vigente, la nueva administración de la compañía presentó ante la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) una autodenuncia tras detectar hechos que podrían ser constitutivos de infracciones, en relación a prácticas de sobreproducción sistemática en los centros de cultivo de la compañía.

La autodenuncia presentada por Australis Seafoods, busca facilitar la labor fiscalizadora de la SMA, para lo que se dispusieron en detalle, todos los antecedentes y descripciones precisas de las circunstancias detectadas en los 33 centros de engorda involucrados, informes de peritos ambientales externos e independientes, además de la descripción de un programa de cumplimiento amplio, que incluye medidas compensatorias por los próximos cinco años.

En la presentación se acreditaron los requisitos de admisibilidad de la Autodenuncia (procedencia y oportunidad), y los contenidos requeridos:

- La descripción de los hechos o actos, asociados a la producción por sobre lo autorizado, con sus antecedentes de respaldo.
- La identificación de la normativa que se estima infringida, contenida en las respectivas Resoluciones de Calificación Ambiental.
- Las acciones adoptadas para el cese de la infracción, con sus antecedentes de respaldo, principalmente el ajuste global de producción, la cosecha, la dosificación adaptativa.
- La descripción de los efectos asociados a la infracción, con sus antecedentes de respaldo, los que fueron determinados por informes de terceros expertos.
- Las acciones adoptadas para reducir o eliminar los efectos generados, puntualmente la implementación de sistemas de oxigenación de la columna de agua en los CES con resultados anaeróbicos.

Mediante Resolución Exenta 421 de 07 de marzo de 2023, la SMA acogió la Autodenuncia, procediendo conforme exige la ley con formulaciones de cargos para las infracciones constatadas. En el marco de estas formulaciones, Australis presentó 21 Programas de Cumplimiento que abordan todas las infracciones imputadas.

Dicho esto, en Australis Seafoods estamos comprometidos con la operación responsable y sostenible, bajo estándares de probidad, buscando siempre la mayor eficiencia productiva y operacional, y con el compromiso de seguir operando con eficiencia.

Sanciones ambientales y laborales

Como empresa del rubro salmoneero, estamos sometidos a una estricta regulación y sistema normativo de carácter ambiental y social, por lo que desarrollamos una serie de iniciativas que nos permiten integrar dichas indicaciones en nuestros procesos.

En esa línea y en coherencia a la transparencia con la que operamos, detallamos a continuación el número total de sanciones ambientales y laborales que resultaron en multas pagadas entre enero y diciembre de 2022:

Sanciones ambientales:

Tipo de Incumplimiento	N°	Valor	Detalle
Ley de Pesca y Acuicultura	1	3.685 USD	Realizar tratamiento de inmersión contra Caligus fuera de ventana.

Sanciones laborales:

Tipo de Incumplimiento	N°	Valor	Detalle
Social- Económicas	4	10.853 USD	Infracciones Dirección del Trabajo.

Sanciones Laborales por demandas de servicios subcontractados:

Tipo de Incumplimiento	N°	Valor	Detalle
Social- Salud y Seguridad de los Trabajadores Subcontratados	4	19.357 USD	Pagos por responsabilidad subsidiaria de servicios subcontractados.
	2	3.200 USD	Accidentes de trabajo

Activación de planes de contingencia por interacción letal con la fauna marina

Los planes de contingencia establecen las acciones que se deben llevar a cabo en caso de que ocurra alguna interacción de mamíferos y/o aves con alguna(s) de la(s) estructura(s) en los centros de cultivo.

Estos planes son activados en caso de que uno o más ejemplares de las especies mencionadas, se encuentre(n) atrapado(s) en un centro de cultivo, o bien uno o más ejemplares de mamíferos marinos, ingresen a un centro.

Los centros de cultivo que mantuvieron operación durante el año 2022 no registraron ninguna activación de planes de contingencia por interacciones letales contra mamíferos y aves marinas. Sin perjuicio de lo anterior, se hace presente que el 4 de julio de 2022, recibimos aviso por parte de uno de nuestros proveedores de redes acuícolas, Badinotti Chile S.A., quienes manifestaron el hallazgo de un cetáceo muerto, Marsopa Espinosa -*Phocoena spinipinnis*-, en uno de sus talleres mientras efectuaban recepción y descarga de un contenedor con redes previamente retiradas de operación por un servicio externo.

Cabe destacar que el delfín chileno, de acuerdo con las categorías de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y el Reglamento clasificación de Especies (RCE), se encuentra en estado "casi amenazado", por lo que procedimos a declarar el hecho ante el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, para su respectiva investigación.

Canal de denuncias

Con el fin de fomentar la transparencia en Australis Seafoods proveemos diferentes espacios de denuncia que están al servicio de todos nuestros grupos de interés, quienes en forma anónima y bajo estricta reserva de identidad, pueden acusar cualquier violación o falta al Código de Ética y Conducta, a las políticas o reglamentos y demás normas internas y externas de Australis y sus filiales, asociadas al Modelo de Prevención de Delitos. Lo anterior, con el objetivo de que estas situaciones sean investigadas y gestionadas a través de un Comité designado especialmente para estos casos.



Durante el año 2022 se recibieron 3 denuncias relacionadas al Modelo de Prevención de Delitos, a las cuales se les dio seguimiento definido en el PROCEDIMIENTO DE DENUNCIAS de Australis Seafoods, emitiendo un informe final, el cual fue revisado y validado por el Comité de Ética.

Si bien nuestro canal de denuncias es el medio oficial para hacer llegar una acusación asociada a posibles delitos, también contamos con un buzón de sugerencias y reclamos en cada una de nuestras instalaciones, mediante el cual se puede hacer llegar cualquier tipo de queja, sugerencia y/o felicitación. Del mismo modo, quienes lo deseen, pueden hacerlo directamente ante la Subgerencia de Recursos Humanos.

N° de denuncias recibidas durante el 2022:

Categoría	N° de denuncias
Corrupción entre privados	2
Libre Competencia	1
Total	3

Categoría	N° de sugerencias
Reclamo	106
Solicitud/Sugerencia	32
Felicitación	5
Total	143

Política de cumplimiento Australis

Nuestra Política de Cumplimiento comprende un modelo de gestión en aquellas temáticas que son de mayor relevancia para nuestra compañía en materia de cumplimiento, con el objetivo de alcanzar un adecuado tratamiento, control y gestión de los riesgos normativos, garantizando a los grupos de interés el cumplimiento de los estándares y valores corporativos de la compañía.

Las temáticas que son de relevancia para la compañía y forman parte del Modelo de la Política son:



Talleres sobre riesgo de corrupción entre particulares y Libre Competencia

En línea con nuestra Política de Cumplimiento Normativo, desde la Gerencia Legal se llevó a cabo un ciclo de talleres sobre “Riesgo de corrupción entre particulares y libre competencia” para cargos que, por la naturaleza de sus funciones, podrían estar expuestos a dichas situaciones. Consistió en cuatro sesiones, enfocadas en desarrollar iniciativas para operativizar los controles en materia de relación con proveedores, adquisición de bienes y contratación de servicios.

En razón de lo anterior, se destacó la relevancia del manejo adecuado de información comercialmente sensible en dichos contextos y procesos.

Cap. 4

Nuestro Producto





Estrategia de Sostenibilidad Australis 2020-2030

Buen Gobierno

Buen Entorno

Cuidado Medio Ambiente

Personas

Cuidado de Nuestras Personas

Buen Vecino

Operaciones Responsables

Productos Responsables

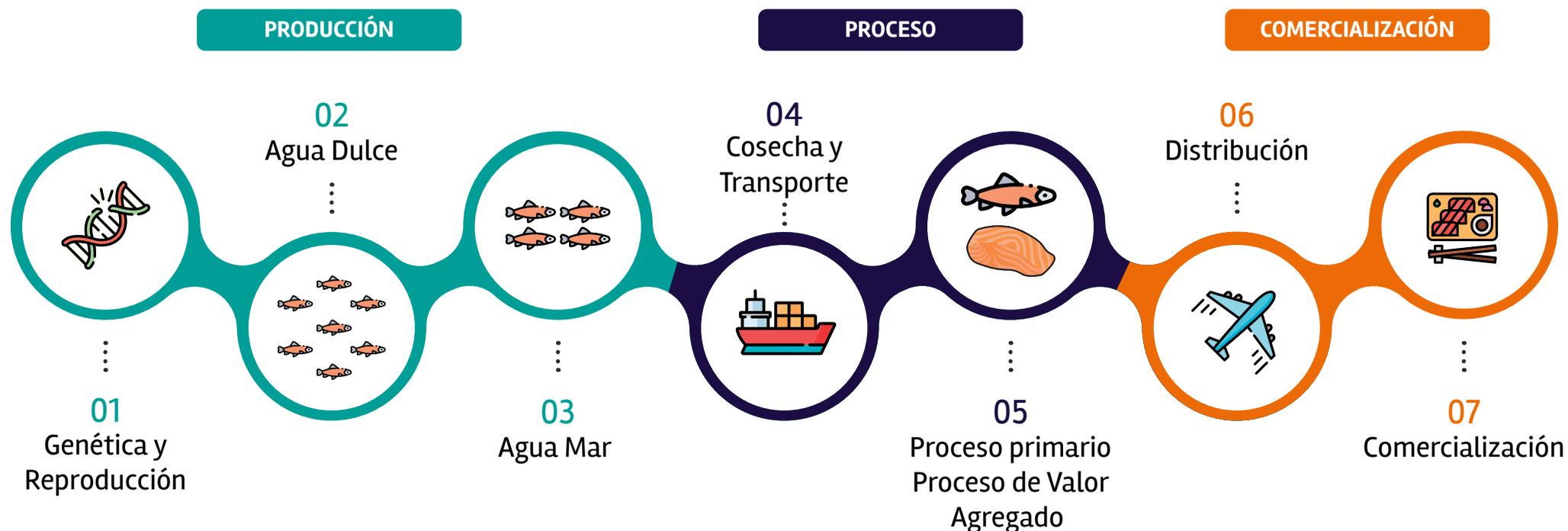
La Cadena de Valor

Comprometidos con los más altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria, operamos de forma eficiente y responsable con el medio ambiente y el entorno, además de buscar la mejora continua en nuestras prácticas, inversión, capital humano, y la trazabilidad del producto y sus insumos a lo largo de la cadena de valor.

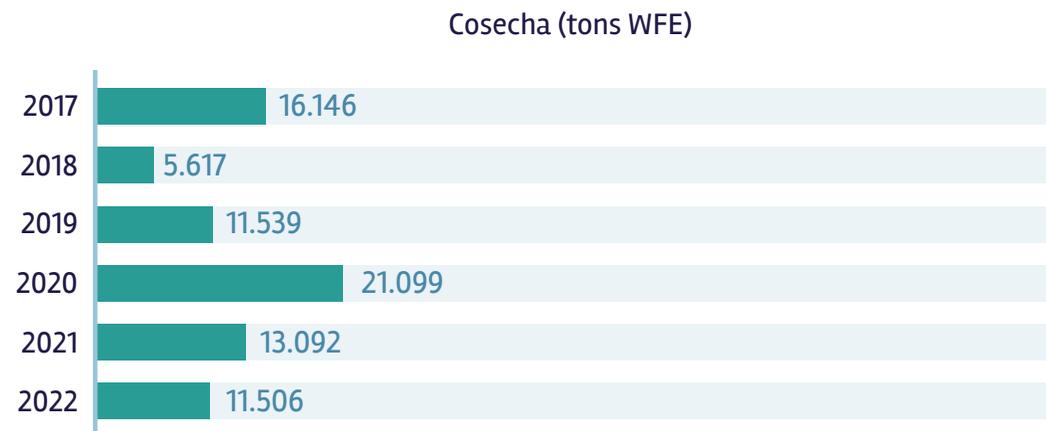
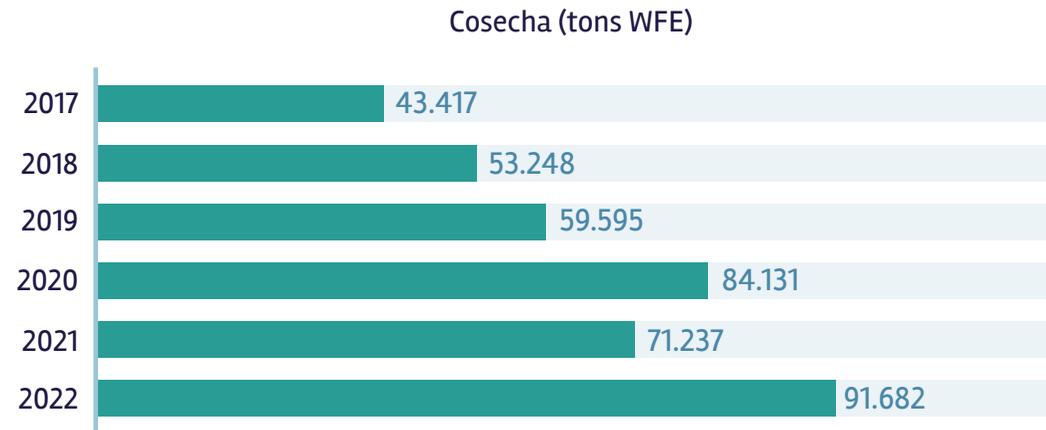
Calidad en nuestros procesos y productos

Buscando garantizar la seguridad e inocuidad de nuestro salmón, certificamos nuestros procesos productivos, como sello del compromiso adquirido como organización con la calidad e inocuidad, lo que nos permite estar presentes en los mercados más importantes a nivel mundial.

Además, contamos con plataformas internas desarrolladas para asegurar la trazabilidad de nuestro producto, desde el inicio del ciclo del salmón, hasta la distribución y despacho a todos los clientes(as) que nos prefieren.

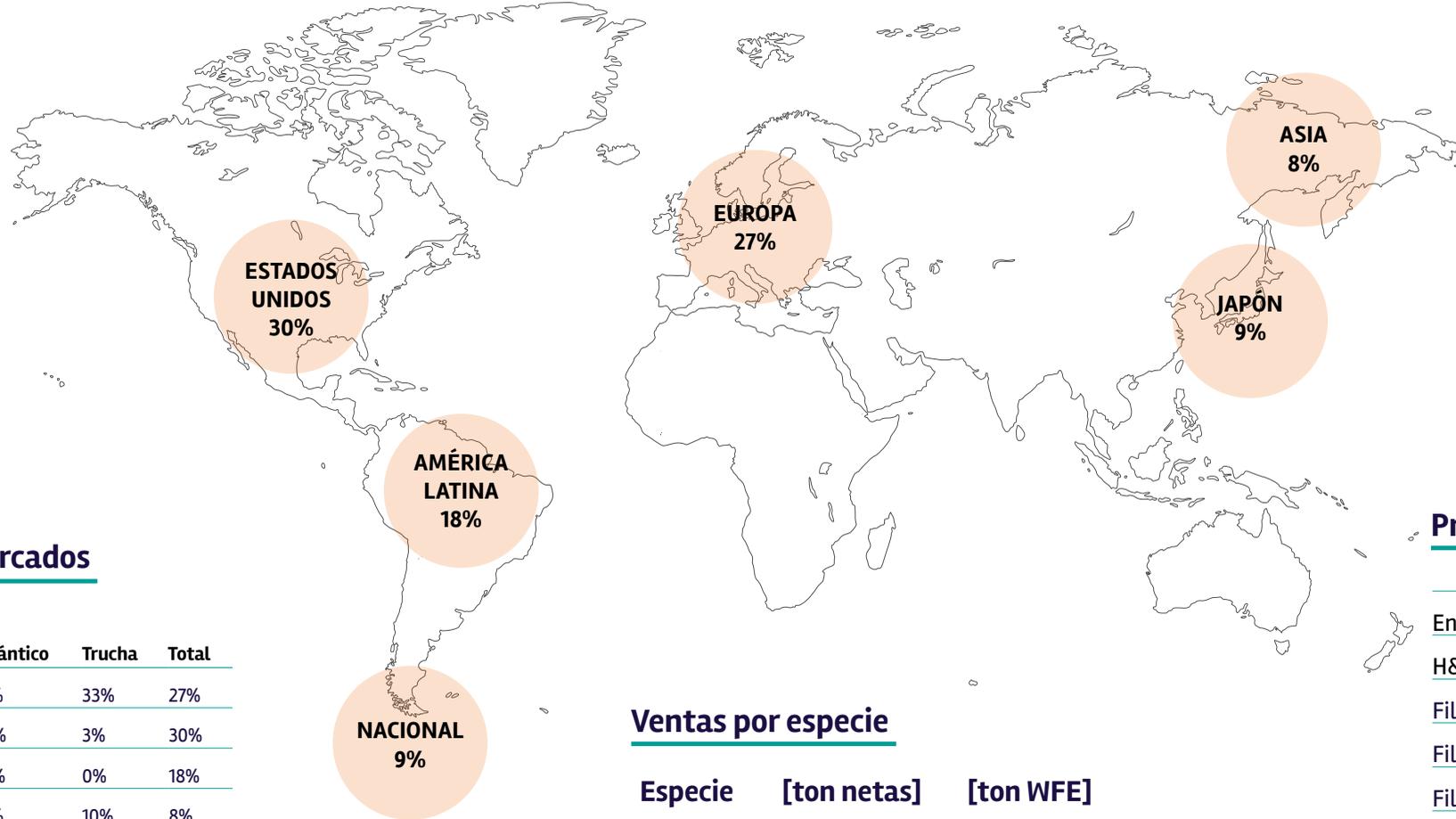


Cosecha por especie



Gestión Comercial

Nuestros principales clientes son supermercados, procesadores y distribuidores mayoristas. No obstante, nos hemos posicionado fuertemente en el mercado Retail nacional durante los últimos años.



Principales Mercados

Mercado	Atlántico	Trucha	Total
Europa	19%	33%	27%
Estados Unidos	30%	3%	30%
América Latina	22%	0%	18%
Asian sin Japón	18%	10%	8%
Chile	10%	1%	9%
Japón	1%	54%	9%
Total	100%	100%	100%

Ventas por especie

Especie	[ton netas]	[ton WFE]
Atlántico	55.571	79.838
Trucha	4.489	6.737
Total	60.060	86.576

Principales Productos

Producto	Atlántico	Trucha
Entero	•	
H&G	•	•
Filete Trim C	•	
Filete Trim D	•	•
Filete Trim E	•	
Filete Trim F	•	•
Porción	•	•
Otros	•	

“Mama Bear”: La nueva marca de Australis Seafoods

Durante el año 2022, Australis lanza su nueva marca de hamburguesas, cubos y porciones “Mama Bear”, concebida para acercarnos a un público familiar, niños y niñas, brindándoles el más rico salmón del sur de Chile y altamente saludable, rico en ácidos grasos Omega 3, proteínas, sin gluten, libre de sellos y hormonas, que además cuenta con la certificación “American Heart Association”, la que garantiza que es un buen alimento para la salud cardiovascular.

Además, durante los meses de junio y julio, “Mama Bear” estuvo presente en los supermercados de Jewel- Osco, en el estado de Illinois, Estados Unidos, realizando degustaciones de nuestros productos a la comunidad local.

¡Felices de llevar nuestro salmón a todas las partes del mundo!



¡La Cosecha del Mar Burger!

Inspirados por acercar nuestro salmón a todo tipo de público y diferentes consumidores, es que lanzamos nuestro formato de hamburguesas “Cosecha del Mar Burger”, elaboradas, procesadas y comercializadas con los mejores filetes de salmón atlántico, elaboradas, procesadas y comercializadas directamente desde nuestra planta de procesos Fitz Roy.

Este nuevo formato de hamburguesas se encuentra disponible en todas nuestras tiendas Cosecha del Mar ubicadas en Santiago, Puerto Varas y Puerto Natales.



Tiendas Cosecha del Mar

Durante el año 2022, abrimos nuestro Ecommerce, una herramienta de compra, marketing y suministro de nuestros productos mediante internet, a través la cual buscamos facilitar y acercar nuestro salmón a todo público.

Además, acompañamos a nuestros clientes(as) con las habituales clases de cocina, generando espacios de entretenimiento con nuestras exquisitas y sencillas recetas.

Para acceder a nuestro Ecommerce: www.cosechadelmar.com

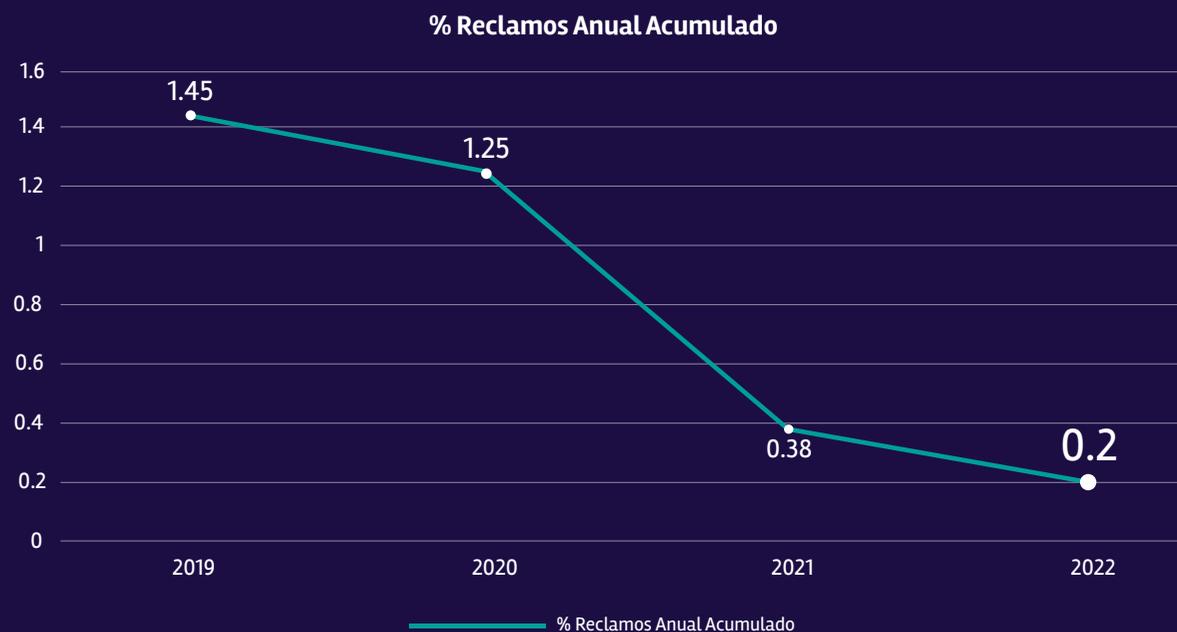


Gestión de reclamos

En Australis, mantenemos un Sistema de gestión de reclamos, el cual busca dar respuesta y satisfacción a los requerimientos y/o reclamos de todos nuestros clientes, fortaleciendo de esta forma nuestros procesos internos para superar las expectativas de todos quienes nos prefieren.

Liderada por la Gerencia Comercial, trabajamos para dar un cierre satisfactorio a las necesidades y expectativas de cada uno de nuestros clientes tanto a nivel nacional como internacional.

Durante el 2022, logramos disminuir en un 47% los reclamos respecto del 2021 y casi un 90% respecto de nuestra línea base 2019, lo que nos motiva a seguir mejorando todos los años en superar las necesidades de uno de los grupos de interés más importantes para Australis: nuestros clientes.



Obs: % de reclamos se mide en relación con el % de cajas reclamadas vs cajas producidas.

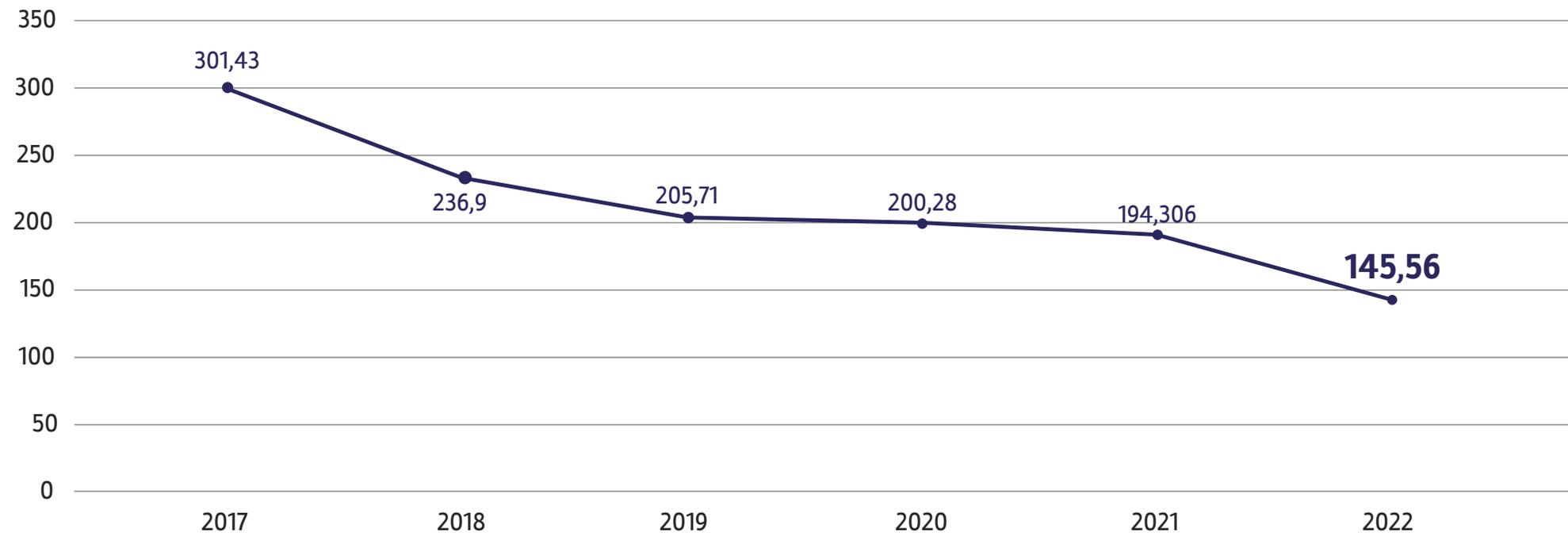
Gestión Sanitaria

El uso de antibióticos es una medida utilizada únicamente de forma reactiva, ya que operamos bajo un estricto control sanitario, a fin de detectar anticipadamente posibles enfermedades y de ese modo reducir las pérdidas por mortalidad.

En coherencia con nuestra Estrategia de Sostenibilidad, disminuimos nuevamente el uso de antibióticos en nuestros centros de cultivo, logrando la cifra más baja de nuestra historia, siendo además una de las empresas con menor consumo en la industria.

Cantidad de antibióticos usados por tonelada producida de salmón atlántico

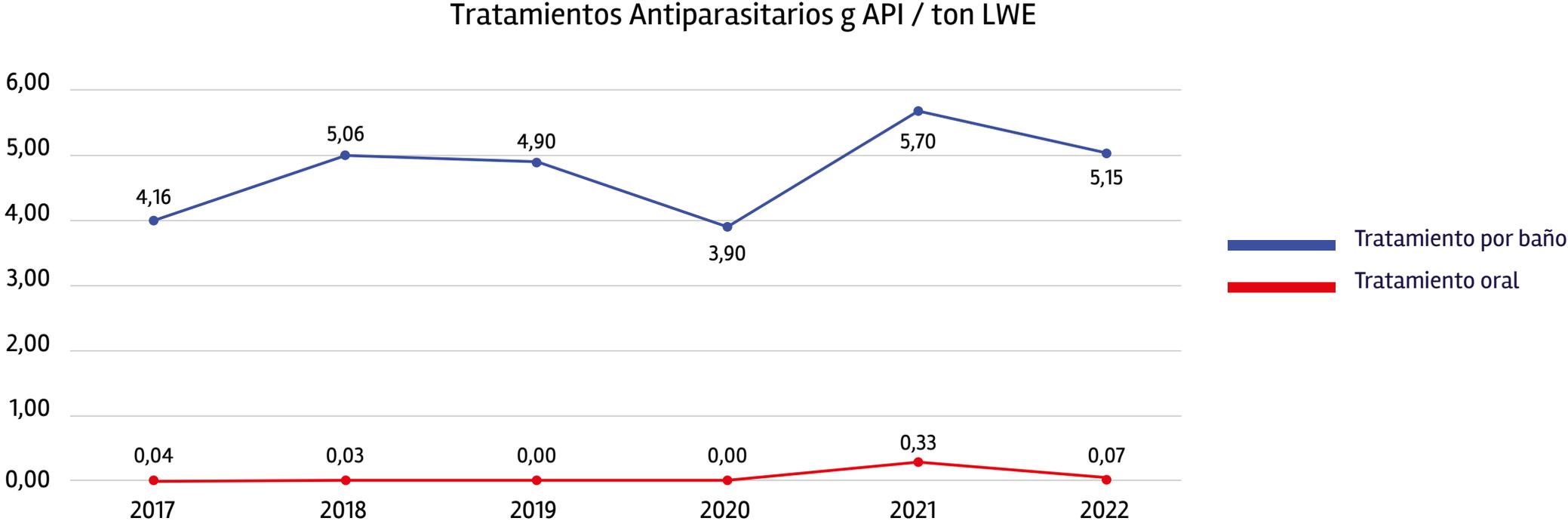
g API/ton WFE



La metodología utilizada para el consumo de antibióticos, se calcula como cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g) por tonelada de pescado producido (LWE).

Por otro lado, la Caligidosis es una enfermedad producida por *Caligus rogercresseyi*, comúnmente llamado piojo de mar, un parásito natural que se encuentra en todos los océanos del mundo y que tiene un efecto perjudicial en la salud y bienestar, afectando directamente la productividad de los centros de cultivo. Como medida sanitaria, los peces se someten a tratamiento –de baño o inmersión–, con medicamentos autorizados, evitando así su propagación.

Cantidad de antiparasitarios usados por tonelada producida de salmón atlántico

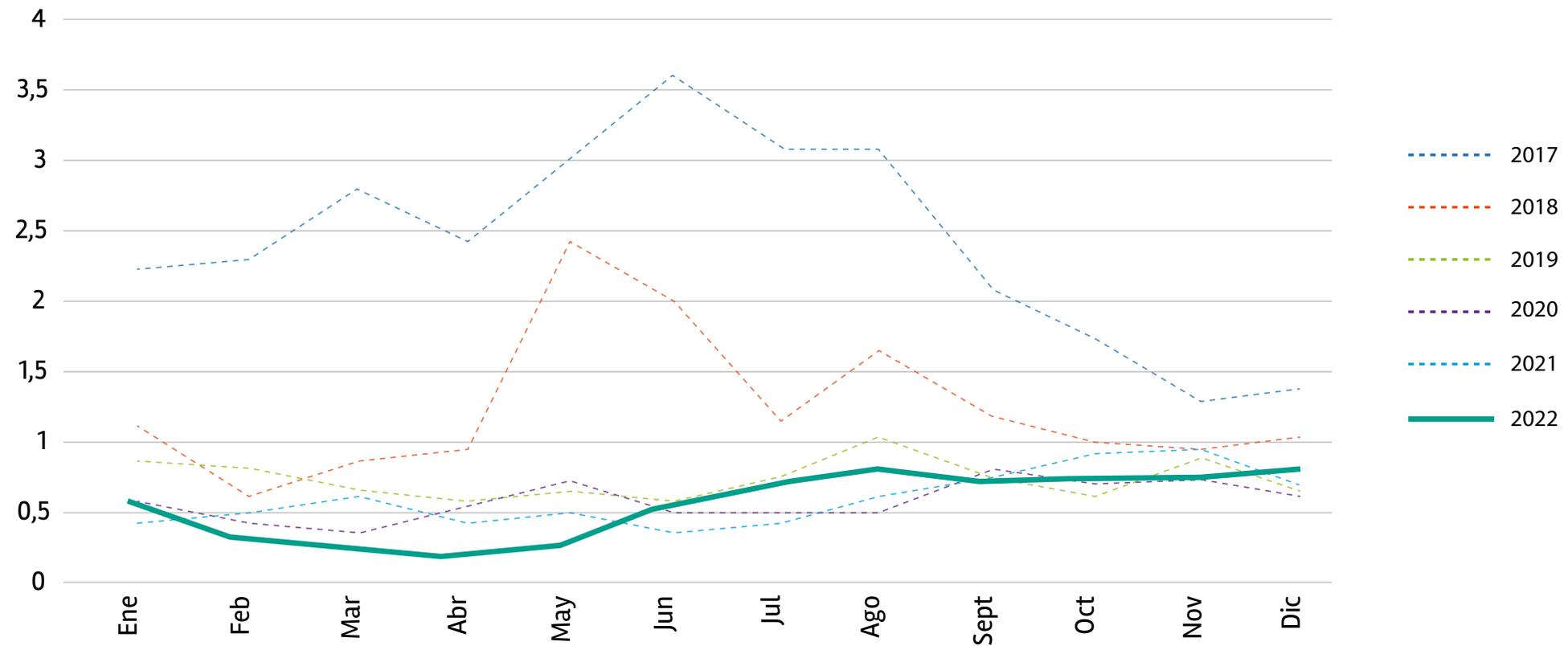


*La cantidad de tratamiento utilizado se calcula como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API, por sus siglas en inglés) usados (en gramos) por tonelada de pescado producido (LWE).

Adicionalmente y de forma semanal, se realizan los recuentos de Caligus durante todo el año, como medida de vigilancia y control de los niveles de este parásito en los centros de cultivo.

Desde el año 2017, hemos informado de manera pública los recuentos de caligus en nuestros centros de cultivo, lo que se puede evidenciar en el siguiente gráfico.

Recuento de Caligus mensual



El recuento de caligus se calcula por año calendario, como promedio de hembras grávidas.

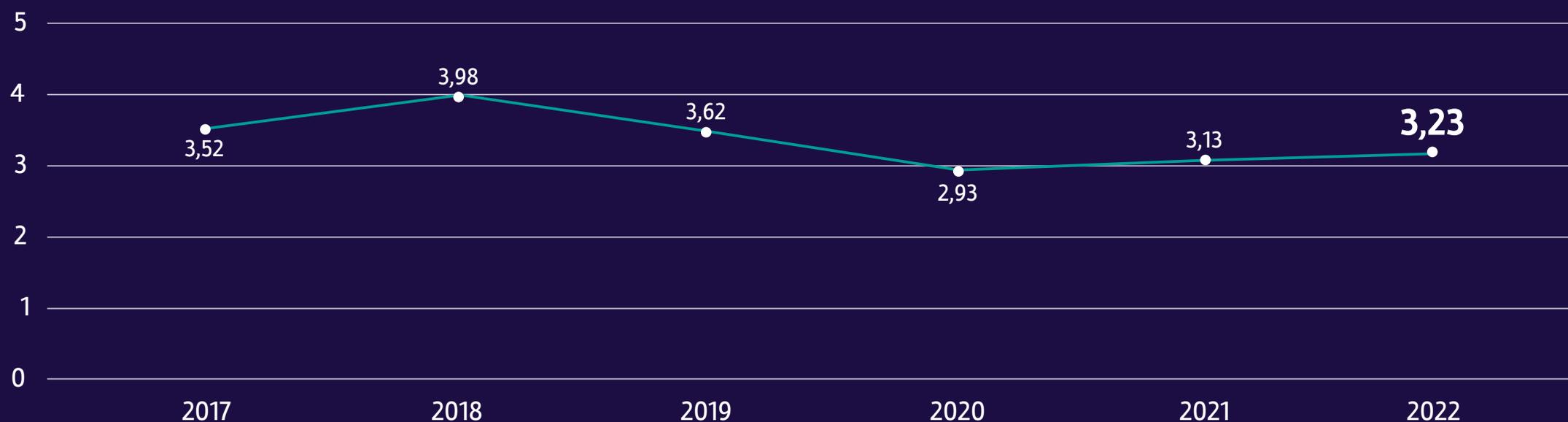


Mortalidad de peces

Si bien es difícil evitar definitivamente las enfermedades, tratamos de prevenir su aparición, deteniendo su desarrollo y avance, evitando así las mortalidades masivas, a través de nuestra estrategia productiva y sanitaria, potenciando la salud y bienestar de los salmones.

La mortalidad de los peces es una medida clave que se emplea para evaluar la salud de los peces durante la producción.

Mortalidad de peces
(N° de peces)

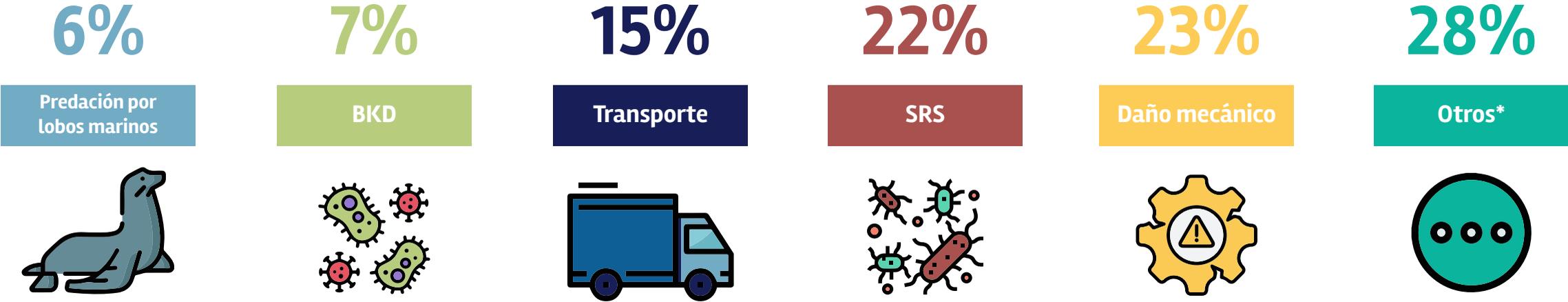


Metodología utilizada conforme al GSI, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{12 meses de rotación de mortalidad} = \frac{\text{N.º total de mortalidades en el mar en los últimos 12 meses*}}{(\text{N.º de cierre de peces en el mar} + \text{N.º total de mortalidades en los últimos 12 meses} + \text{N.º total de peces cosechados en los últimos 12 meses} + \text{Numero total de pescado sacrificado en el mar (debido a enfermedad o similar y no incluido en el número cosechado/capturado))} \times 100$$

* sin incluir los peces sacrificados

Principales causas de mortalidad durante el ciclo productivo 2022



* Corresponde a todas las otras causas de mortalidad registradas, que no se encuentran dentro de las 5 con mayor porcentaje.



Gestión Sostenible de Materias Primas

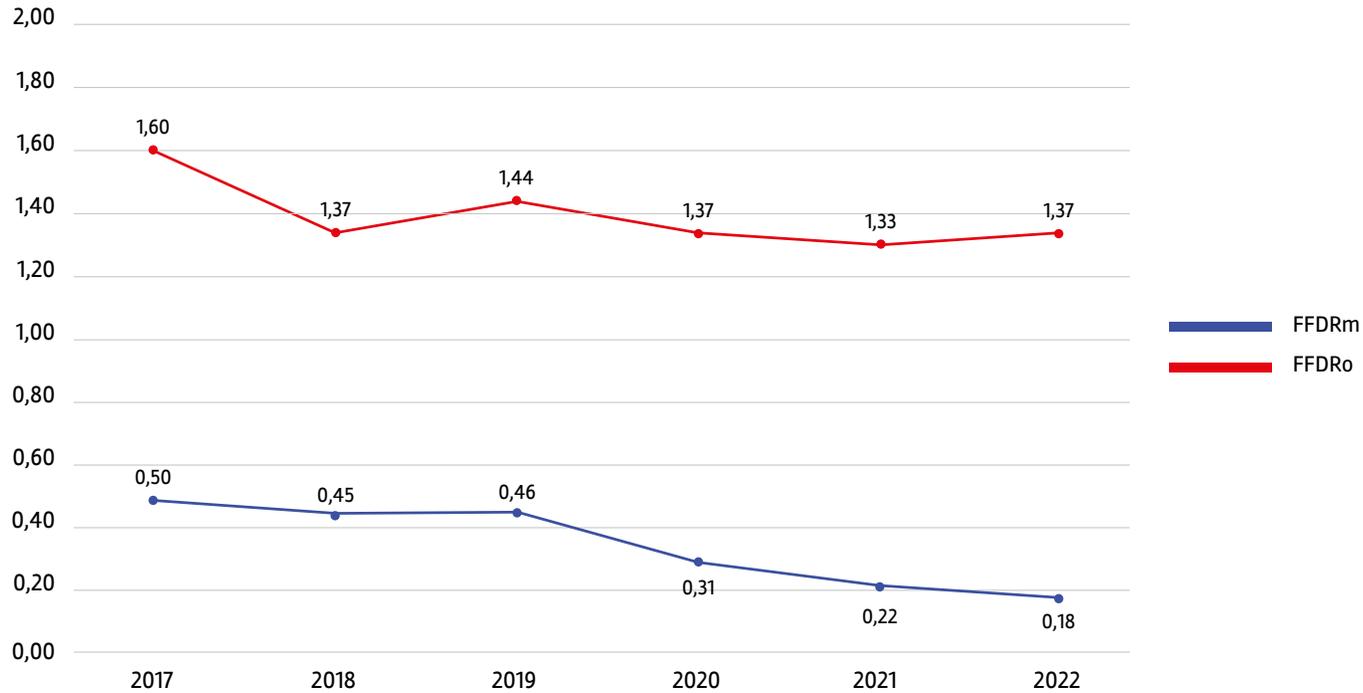
Sabemos que los recursos naturales son limitados, por lo que velamos que el uso de materias primas provenientes de la pesca pelágica, como la harina y el aceite de pescado, provengan de fuentes sostenibles y trazables.

Dependencia de harina y aceite de pescado

Un gran desafío en términos de sostenibilidad es la disminución en la dependencia de materias primas de origen marino, específicamente de harina y aceite de pescado, ya que estas son provenientes de la pesca pelágica, lo que provoca efectos respecto a los recursos naturales.

Para medir nuestra dependencia de Harina y Aceite de Pescado, utilizamos el Forage Fish Dependency Ratio (FFDR), tasa que considera la cantidad de peces pelágicos que se requieren para producir la cantidad de harina (FFDRm) o aceite de pescado (FFDRo), necesaria para producir 1 kg de salmón.

Dependencia de pesca pelágica





Uso responsable de la soya

Además de los insumos de origen marino, incorporamos ingredientes de origen vegetal en la dieta de los salmones. La soya –por ejemplo–, es un alimento con gran contenido de proteínas, utilizando en gran parte concentrado proteico de soya y la harina, siendo los sustitutos más comunes como reemplazo parcial o total a la harina de pescado.

Como compañía, estamos comprometidos con garantizar el origen sostenible de nuestros insumos vegetales, promoviendo el abastecimiento de soya libres de deforestación y la compra de productos con certificación de Round Table of Responsible Soy (RTRS).

Factor de conversión

El factor de conversión (FCR), es un indicador productivo que representa la cantidad de alimento total requerida para producir 1 kg. de salmón. Cuando hablamos del FCR biológico (b), consideramos la mortalidad del periodo, mientras que el FCR económico (e) no se incluye la biomasa muerta.

Anualmente, buscamos reducir nuestros valores de FCR, ya que así demostramos un mejor rendimiento en el crecimiento de nuestros peces, con mayores retenciones de nutrientes y energía.

FCRe
1,14

FCRb
1,09

¡Farmer of the year!

Todos los años, nuestro proveedor de alimentos Biomar, selecciona los 10 mejores Farmer of the Year, centros de cultivo que obtienen desempeños destacados en sus tasas de conversión de alimentos. En esta ocasión, 4 de nuestros Centros de Cultivo se posicionaron entre los cinco mejores de la temporada, con FCRb promedio de 1,018 y peso promedio de 5,41 kg.

Además, se destacó uno de nuestros centros con mayor desempeño con un factor biológico de 0,990.

Todos estos reconocimientos reafirman el compromiso que tiene la familia Australis con sus labores, por lo mismo les agradecemos y esperamos que podamos sumar más premios durante esta temporada.

¡Porque juntos y juntas podemos lograr grandes cosas!



Cap. 5

Nuestro Entorno





Estrategia
de Sostenibilidad
Australis
2020-2030

 Buen Entorno

Cuidado Medio Ambiente

 Personas

Cuidado de Nuestras Personas

 Buen Vecino

 Productos Responsables

 Operaciones Responsables

Negocio Responsable

 Buen Gobierno

A photograph of a dense, moss-covered forest. The foreground is dominated by large, dark, jagged rocks. The background is a steep, mossy slope covered in various types of ferns and other vegetation. The lighting is dramatic, with strong highlights on the moss and rocks, and deep shadows in the forest. The overall color palette is dominated by greens, browns, and greys.

Nuestro Entorno

Nuestras operaciones se encuentran emplazadas desde la región del Biobío hasta la Patagonia Chilena y somos conscientes de que toda actividad productiva genera impactos en el medio ambiente, por lo que asumimos la responsabilidad de identificar, mitigar y disminuir cada uno de ellos, logrando coexistir a través de una relación armónica con el entorno, la biodiversidad y el entorno social.

¡Cumplimos 1 año de implementación del APL!

Ya cumplimos un año desde que nos adherimos al Acuerdo de Producción Limpia, un acuerdo a nivel gremial y de carácter voluntario impulsado por SalmonChile, que tiene como objetivo elaborar una Estrategia de cambio climático y economía circular para el sector salmonero, focalizado en las Regiones de Los Lagos y Aysén.

Te contamos algunos de nuestros principales logros obtenidos a 1 año de su implementación, en el cual como empresa logramos un 84% de cumplimiento de las metas establecidas para ese año:



Este acuerdo tiene una duración de dos años, con el objetivo principal de mejorar las practicas productivas, utilizar de forma eficiente los recursos disponibles y gestionar responsablemente nuestros residuos, con el fin de mejorar la sostenibilidad del sector salmonero y desde ahí aportar a los compromisos adquiridos por el país en estas materias.

Durante el 2022, logramos un 84% de cumplimiento de las metas establecidas para el año.

Jornadas de Educación Ambiental

En línea con nuestra Estrategia de Sostenibilidad, durante el año 2022, Australis comenzó la implementación de un programa de Educación Ambiental.

Sabemos que, como empresa, tenemos la capacidad de albergar una gran cantidad de personas en un mismo lugar, que al mismo tiempo forman parte de la comunidad y la ciudadanía, por lo que sentimos que desde ese lugar privilegiado podemos aportar al desarrollo y promoción de actividades que aporten al cuidado del medio ambiente.

En ese sentido, es que invitamos a nuestros colaboradores(as) de las distintas áreas de la organización a participar de una variedad de iniciativas en nuestra oficina y en terreno, para aprender *in situ* sobre temáticas relevantes como el cuidado del entorno, la biodiversidad, gestión de residuos, entre otros.



Visita a Relleno Sanitario La Laja.

Visita guiada en el Relleno Sanitario La Laja, de la Provincia de Llanquihue, donde pudimos aprender sobre la realidad de la gestión de residuos en la región de Los Lagos.



Visitas guiadas al Santuario del Río Maullín.

Jornada de Educación Ambiental, en compañía de Fundación Legado Chile, sobre biodiversidad del Santuario del Río Maullín y los impactos del ser humano en el entorno.



Charla de compostaje en Oficina Puerto Varas.

Taller sobre compostaje de residuos domiciliarios, en compañía de Regenera Orgánico, donde pudimos aprender a gestionar de mejor forma nuestros residuos caseros.



Visita al Parque Nacional Laguna del Laja.

Jornada de Educación Ambiental en compañía de Outdoor Biobío, para aprender sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos del PN. Laguna Laja, región del Biobío.

Certificaciones

Nuestras certificaciones son la manera de demostrar y garantizar de que estamos operando de manera responsable y, al mismo tiempo, ofreciendo un producto de alta calidad, además de proporcionar condiciones de trabajo dignas a todos nuestros colaboradores.

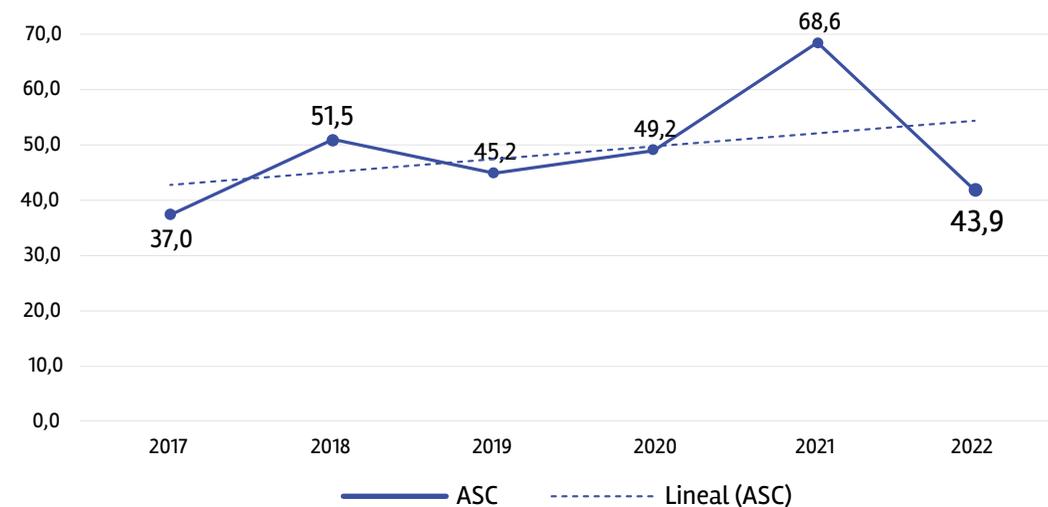
Aquaculture Stewardship Council (ASC)

Nuestro compromiso es hacer mejoras importantes en la sostenibilidad de nuestras operaciones de salmonicultura y alcanzar los más alto niveles de desempeño ambiental y social. La transparencia cumple un papel importante en esto y entendemos que nuestro progreso en el logro de nuestras metas de sostenibilidad requiere evaluación. La certificación, por ende, brinda un medio creíble y confiable para lograr esto. Desarrollada a través del diálogo entre las partes interesadas, y con más de 150 indicadores que abarcan el desempeño ambiental, económico y social, la certificación del ASC se considera como la más compleja e integral disponible.

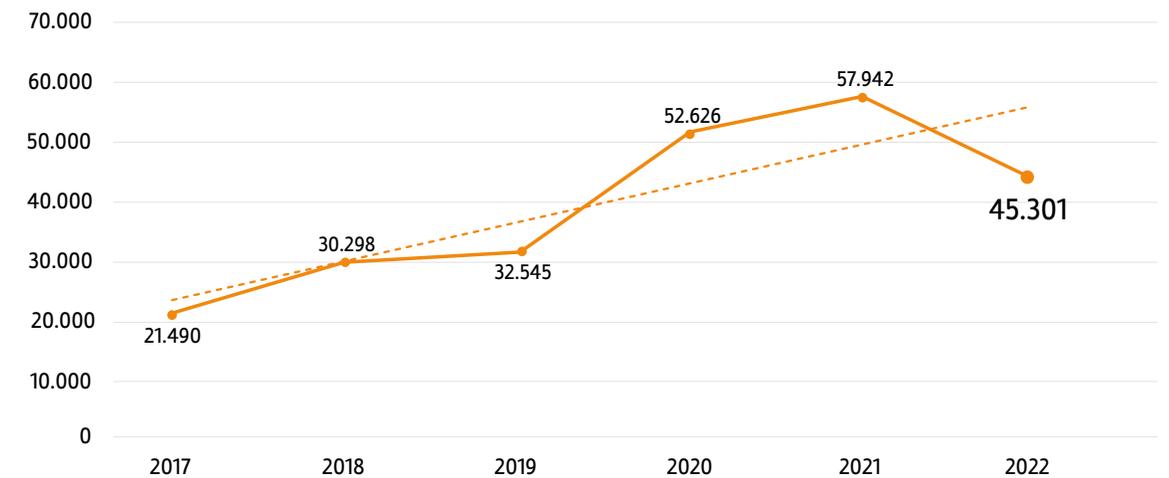
Para lograr la certificación del ASC, las granjas deben completar una rigurosa evaluación de desempeño y satisfacer más de 500 puntos de cumplimiento. Después de lograr la certificación del ASC, las granjas se someten a auditorías regulares para garantizar que continúen cumpliendo los rigurosos requisitos de desempeño.

Durante el 2022, **43%** cosecha ASC

Porcentaje de cosecha con certificación ASC



Toneladas cosechadas con certificación ASC



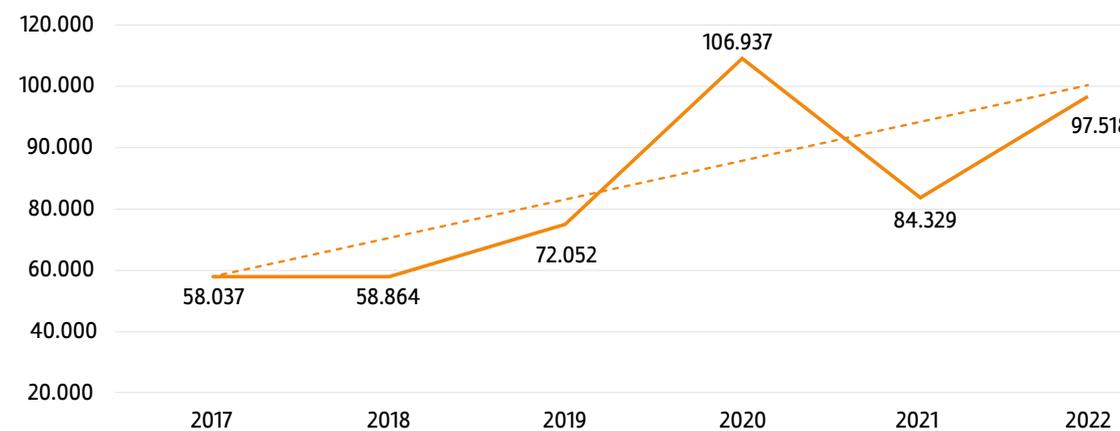
Best Aquaculture Practices (BAP)

La certificación Best Aquaculture Practices (BAP), es el único programa de certificación acuícola que cumple con la Global Food Safety Initiative (GFSI), Global Social Compliance Programme (GSCP) y Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI).

BAP, es administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), una organización sin fines de lucro que promueve la educación y liderazgo responsable en la acuicultura.

Durante el año 2022, recertificamos la totalidad de los centros de mar que fueron cosechados, además de las pisciculturas propias y arrendadas.

Toneladas cosechadas con certificación BAP/año



Además, nuestras plantas de proceso cuentan con las siguientes certificaciones, las que demuestran el compromiso con la seguridad, calidad e inocuidad de nuestros productos.



Gestión de Residuos

Como empresa, promovemos la gestión responsable de los residuos generados por la operación, a través del reciclaje y la revalorización, logrando disminuir la disposición final en vertederos y/o rellenos sanitarios, mitigando así los impactos en el entorno.

La revalorización, es una práctica a través de la cual logramos que el 75% de nuestros residuos, sean aprovechados y reutilizados. Cuando cosechamos un salmón, el 70% se destina a consumo humano, mientras que 30% restante, que corresponde a vísceras y cabeza, se descarta, pero no se desecha, generando una nueva materia prima para iniciar un ciclo a través del procesamiento productivo en las plantas reductoras, que generan harina y aceite de salmón, entregando ingredientes de alto valor nutricional para otras industrias.

Como empresa, estamos comprometidos con la economía circular, por lo que disminuir los residuos que van a vertedero y gestionar los residuos orgánicos tanto de plantas como de centros de mar, es nuestra responsabilidad.

Destino de los residuos

Categoría del residuo	Destino del residuo	2022
Lodos orgánicos de agua dulce y plantas	Monorelleno de lodos	4.244,9
Residuos sólidos no peligrosos	Vertedero/ Relleno Sanitario	4.197,2
Residuos sólidos peligrosos	Planta tratamiento residuos peligrosos	107
Residuos orgánicos (ensilaje)	Planta reductora de Harina y Aceite	24.562,7
Residuos reciclables	Planta recicladora de residuos	999,9
TOTAL		34.111,7

Valores expresados en toneladas

◆ Durante el 2022, revalorizamos el 75% de nuestros residuos.

Desempeño en gestión de residuos Australis Seafoods



Huella de carbono

Como toda empresa productora, utilizamos energía en forma de combustibles y electricidad, generando además residuos, lo que implica la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI), que se expresan en toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂eq).

La medición de Huella de Carbono Australis, considera todos los eslabones de la cadena productiva: desde la producción en centros de agua dulce, hasta la logística de transporte hacia el cliente final.

Pero el estudio de gases de efecto invernadero, debe ir acompañado de una estrategia de disminución y compensación, para lograr una mejor gestión de la energía consumida, a través de la eficiencia energética y el uso de energías verdes para la operación de los procesos.

Durante el 2022, hemos logrado compensar el 100% de la energía utilizada en toda nuestra cadena productiva, garantizando que toda la electricidad utilizada en nuestros procesos proviene de Energías Renovables No Convencionales (ERNC).

En la misma línea, destacamos que nuestra Planta Torres del Paine –ubicada en Punta Arenas–, junto con el Parque Eólico Cabo Negro trabajaron en conjunto para que el 100% de su inyección ERNC generada el 2022, abasteciera a nuestras instalaciones, otorgando así una compensación del 92% de la huella de carbono de nuestros consumos en la Región de Magallanes.

Esto nos permite reducir la Huella de Carbono en toda nuestra cadena productiva, compromiso adquirido en torno a nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2020–2030, siendo además la primera empresa salmonera en Magallanes en obtener la certificación IREC, lo que nos llena de orgullo, ya que fomentamos el uso de energías limpias en toda nuestra cadena de valor y de forma local, de la mano de la planta eólica generadora más austral del mundo.

Intensidad de emisiones (tCO₂ eq/ton WFE)

Alcances	2018	2019	2020	2021	2022
Alcance 1	0,40	0,42	0,28	0,37	0,35
Alcance 2	0,09	0,07	0,05	0,05	0,02*

***Durante el 2022, toda la energía eléctrica consumida fue compensada, por lo que la generación de emisiones se reduce a 0,02.**

**Si bien, el alcance 3 de nuestra huella de carbono, es medido anualmente, corresponde a servicios subcontratados por lo que no es gestionado ni controlado directamente por Australis Seafoods.

Huella hídrica

La huella hídrica, es un indicador ambiental que define el volumen total de agua dulce utilizado para producir bienes y/o servicios, es decir, nos indica qué cantidad de agua necesitamos para producir nuestro salmón.

Esta metodología, incluye tanto el uso directo como el indirecto del agua y considera tanto el consumo de agua como la contaminación de esta.

La huella hídrica se compone de tres elementos en función de la procedencia del agua:

- Huella hídrica verde: agua de precipitaciones, en forma de lluvia y nieve, que queda almacenada en la tierra, y puede evaporarse, transpirar o incorporarse en las plantas.
- Huella hídrica azul: aguas superficiales y subterráneas, consumida para producir los bienes y servicios.
- Huella hídrica gris: volumen de agua contaminada que se asocia con la producción de bienes y servicios.

Durante el 2022, medimos nuestra huella hídrica correspondiente al periodo 2021, utilizando la metodología Water Footprint Network, para la producción de 1 tonelada de salmón WFE, considerando las etapas de agua dulce, agua mar y plantas de procesos a nivel operacional e información de la cadena de suministro.

Los resultados obtenidos fueron de 583 metros cúbicos de agua por tonelada de salmón WFE, siendo la huella hídrica azul la que tiene la mayor contribución sobre el resultado, representando el 53,18% del total.

Componentes de la huella hídrica en la Producción de Salmón de Australis Seafoods 2021 (m³/tWFE)

Huella hídrica	Engorda	Piscicultura	Procesos	Varias	total
Azul	-	3	4	-	7
Gris	-	265	3	-	268
Indirecta*	0	1	3	1	5
Total general	0	269	10	1	280

* La huella hídrica indirecta, corresponde al uso de energía en instalaciones a partir de información levantada en la cuantificación de la huella de carbono corporativa en sus 2 alcances.

Interacción con la fauna marina

Como empresa, buscamos coexistir de forma responsable con el entorno y la biodiversidad, por lo que buscamos disminuir las interacciones negativas con la fauna marina.

En este sentido, todos nuestros de cultivo cuentan con redes loberas, sistemas de reportes mensuales de interacción y registro de avistamiento de aves y mamíferos marinos.

Durante el 2022, los centros de cultivo que mantuvieron operación durante el año 2022 no registraron activación de planes de contingencia por interacciones letales contra mamíferos y aves marinas en el período de enero a diciembre.

Sin perjuicio de lo anterior, se hace presente que el 4 de julio de 2022, recibimos aviso por parte de uno de nuestros proveedores de redes acuícolas, Badinotti Chile S.A., quienes señalaron el hallazgo de un cetaceo muerto, Marsopa Espinosa –*Phocoena spinipinnis*–, mientras en uno de sus talleres efectuaban recepción y descarga de un contenedor con redes previamente retiradas de operación por un servicio externo.

Para más información revisar capítulo 3: Gobernanza.

Escapes de peces

Nos preocupamos de levantar estrategias que nos permitan controlar las externalidades del clima y la depredación, que, a pesar de ser impredecibles, pueden generar situaciones no deseadas, como los escapes de peces, un indicador crítico para la acuicultura.

Los escapes de peces se miden como el número neto de peces escapados, después de su recaptura de enero a diciembre.

Durante el año 2022, no registramos activación de planes de contingencia por escapes de peces.



Limpieza de playas

Buscamos propiciar ambientes libres de basura en nuestras comunidades, por lo que activamente participamos en la recolección y educación ambiental a través de las actividades de limpieza de playas.

Como cada año, participamos en las limpiezas de playas en las comunas de Calbuco, Aysén y Puerto Natales, donde más de 60 colaboradores(as) de Australis, fueron nuestros embajadores en el Día Mundial de Limpieza de Playas, iniciativa organizada por la Armada de Chile y que además tuvo la participación del sector público, centros de estudios, entre otros.





Cap. 6

Relaciones Comunitarias





Buen Gobierno

Buen Entorno

Cuidado Medio Ambiente

Personas

Buen Vecino

Productos Responsables

Operaciones Responsables

Negocio Responsable

Estrategia de Sostenibilidad Australis 2020-2030

Cuidado de Nuestras Personas

S&C Chile

Ser buen vecino

Sabemos que el entorno social juega un papel primordial en cada una de las localidades donde nos encontramos emplazados, ya que son nuestras comunidades quienes nos otorgan la licencia social para operar. Esto conlleva responsabilidades y compromisos, lo que nos lleva a gestionar de manera consciente nuestros potenciales impactos sociales y ambientales generados en las comunidades, dialogando de forma continua para la resolución de conflictos y creando relaciones de confianza que perduren en el tiempo.

El año 2022, fue un año relevante para la consecución de nuestras actividades en terreno con y para nuestras comunidades, ya que pudimos reencontrarnos con nuestros vecinos y retornar a la presencialidad.



“El vínculo directo y de confianza con cada una de nuestras comunidades, es una oportunidad que tratamos de potenciar día a día, ya que nos brinda la posibilidad de entender y atender a las necesidades de nuestros vecinos, de una forma más cercana, por lo que es nuestra prioridad”

Angela Rios

Jefa de Responsabilidad Social Empresarial

Curso de Apicultura en los Ángeles

Con el compromiso de apoyar permanentemente a nuestros vecinos y vecinas cercanos a nuestra Piscicultura Ketrún Rayen, ubicada en la ciudad de Los Ángeles, desarrollamos el curso de Apicultura con la finalidad de potenciar y fomentar esta práctica que les permita adquirir nuevas competencias para sus emprendimientos locales.

En esta oportunidad, contamos con la participación 19 personas; 10 personas de la JVV Los Molinos y 9 personas de la JVV San José de Huaqui.



Ferias Laborales para las comunidades

Durante el 2022, desarrollamos la Feria Laboral abierta la comunidad de Calbuco, iniciativa liderada por el equipo de Recursos Humanos de nuestra planta Fitz Roy. La actividad se realizó en la Casa de la Cultura Municipal de Calbuco, a la cual asistieron más de 70 personas interesadas en postular a las vacantes del área de productos especiales de Australis.

En Aysén, participamos en la primera feria laboral de la zona, organizada por la Municipalidad de Aysén, a través del Programa de Intermediación Laboral OMIL, la cual nos permitió reclutar a personal para nuestros centros de cultivo en la región.

Además, en la ciudad de Natales, se llevó a cabo una Feria de empleo y proveedores, con la finalidad de reclutar personal y servicios para la primera etapa de implementación de nuestra planta Dumestre. Allí, más de 200 personas participaron en la convocatoria, agradeciendo las oportunidades laborales en la comuna.



¡Apoyando los cursos de oficios para nuestros vecinos!



Curso de gasfitería en Melipeuco

Durante el mes de febrero, dimos inicio al curso de oficio en Gasfitería para la comunidad indígena “Francisco Meli Quidel”, organización vecina a nuestra piscicultura Estero Matanza.

En esta oportunidad, contamos con la participación de 20 integrantes de la comunidad, quienes pudieron aprender sobre estas técnicas que les permitirán realizar instalaciones de agua potable, sanitarias y artefactos domésticos a gas.

Técnicas de corte en peluquería en Calbuco

En el mes de marzo, iniciamos los cursos de oficios para la comunidad de Calbuco. En esta oportunidad, 15 vecinas del Consejo Vecinal de Desarrollo La Vega, pudieron ser capacitadas en Técnicas de corte en peluquería y estética integral, adquiriendo nuevos conocimientos y participando activamente durante el curso que tuvo una duración de 40 horas.

¡Juntos acompañamos el crecimiento de nuestras comunidades vecinas!



Corte y confección en cuero

Como una forma de apoyar a las comunidades en la reinversión laboral, Australis junto a la comunidad perteneciente a la Asociación Mapuche Williche “Ramón Millalongo Tarumán” del sector de “Agua Fresca” al sur de Punta Arenas, realizaron un curso de Corte y confección en cuero, con la participación de alrededor de 20 personas de dicha asociación.

En esta instancia, vecinos y vecinas pudieron aprender a trabajar el cuero y, con ello, a realizar trabajos que, sin duda, son una alternativa laboral importante que les ayuda a mejorar sus ofertas de productos elaborados en la zona y que son vendidos principalmente a turistas.

¡Juntos con la comunidad de Natales!

Ayudamos al terminal pesquero a gestionar sus residuos peligrosos

Durante el 2022, nos comprometimos con la Asociación gremial “Última Esperanza”, –quienes son los administradores del Terminal Pesquero de Natales–, para el retiro de baterías y aceite lubricante, ambos residuos peligrosos que deben ser gestionados responsablemente para evitar un impacto en el medio ambiente. En la etapa inicial, se lograron retirar más de 2.000 litros de aceite y cientos de baterías en desuso, disponiendo estos residuos de forma responsable y en lugares habilitados, ayudando a nuestros vecinos a tener un espacio libre de peligros y contaminación.

¡Felices de poder colaborar con nuestra comunidad en el cuidado del medio ambiente!



Apoyamos a los bomberos de Natales

En el marco del Proyecto Hazmat, un proyecto que busca la gestión responsable de residuos peligrosos en Natales, se hizo la entrega de 40 equipos de radio portátil de última generación a la compañía de Bomberos de la zona.

Del mismo modo, se han otorgado capacitaciones y materiales, como trajes de capsulas tipo B, overoles especiales para sustancias peligrosas, kits de contención, piscinas de descontaminación, entre otras, lo que permitirá activar la primera unidad Hazmat en Puerto Natales, teniendo en considerando que la unidad mas cercana de encuentra en Punta Arenas.

¡Sin duda, esto es un hito relevante para los Bomberos de Natales y la comunidad!

Juntos con el Sindicato de Pescadores de Puerto Natales

En apoyo a los Sindicatos de Pesca Artesanal de Natales, Australis hizo la entrega de más de una decena de colchones para la habilitación de un albergue, concebido para ayudar recibir a aquellas personas que trabajan en la comuna y no cuentan con un lugar de alojamiento.

Terecita Nacúl, en representación de los gremios locales menciona *“Esto nos sirve a todos, ya que siempre ha sido un sueño implementar nuestro albergue y con estos colchones nos ayuda mucho a crecer y ser, en un corto plazo una alternativa de apoyo para nuestros socios y sus familias”*



Taller de compostaje JJVV La Vega

Durante el mes de agosto y en conjunto con Regenera Orgánico, realizamos un taller de compostaje a las vecinas de la JJVV La Vega, con la participación de alrededor de 20 personas que pudieron aprender sobre la práctica del compostaje, para una gestión responsable de los residuos orgánicos domiciliarios que son generados por cada uno de nosotros diariamente.

El compostaje, es un proceso biológico, que se puede realizar de forma doméstica, mediante el cual los microorganismos actúan sobre la materia rápidamente biodegradable como restos de comida, permitiendo obtener “compost”, que es un abono natural utilizado para la agricultura.



Taller de microplásticos en el océano Escuela Balmaceda

Durante el mes de septiembre, se conmemora el Día Nacional de la Limpieza de Playas, instancia que tiene por objetivo sensibilizar a la comunidad y la sociedad en general sobre el cuidado del borde costero y el impacto de los residuos plásticos en el mar.

En ese sentido, invitamos a los alumnos de 3° y 4° básico de la Escuela Balmaceda a participar en un Taller de Microplásticos en el océano, junto con Paz Recycling, quien nos enseñó como podemos cuidar nuestras playas, a través de la limpieza y cómo podemos generar "arte" a través de la basura playera.

Visitas a nuestras instalaciones

El año 2022, nos permitió volver a la presencialidad y retomar nuestras actividades en terreno con comunidades y reencontrarnos con nuestros vecinos y vecinas en cada uno de los lugares donde nos encontramos ubicados.

En Los Ángeles, los alumnos de la Escuela Thomas Jefferson y los integrantes de la JJVV Los Molinos, visitaron nuestra Piscicultura Ketrún Rayén.

En Cunco, recibimos en la piscicultura Las Vertientes a los integrantes de Comunidad indígena Tromelañquen.

En Puerto Octay, recibimos en la Piscicultura Rahue, a la comunidad indígena Agustina Imilmaqui y Comité de Pequeños agricultores Loma Alta.

En Calbuco, recibimos en nuestra planta de procesos Fitz Roy, a los alumnos del colegio Felmer Niklitschek de Puerto Varas.

En Natales, recibimos en nuestra planta Dumestre a la JJVV n°34 Juan Pablo II.

Todas las visitas a nuestras instalaciones cuentan con una charla de transparencia, donde la comunidad puede conocer de cerca el funcionamiento de nuestros centros y plantas, con cada uno de los procesos que allí operan, además de disfrutar de degustaciones de salmón.

Con esto generamos lazos de confianza y visibilizamos el trabajo que se realiza en las comunidades donde operamos.





Cap. 7
Global Reporting Initiative (GRI)





Tabla de indicadores GRI

Declaración de uso		Australis Seafoods, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero a diciembre del 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.	
GRI 1 usado		GRI 1: Fundamentos 2021	
Estándar GRI	Contenido		Ubicación
GRI- 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	5- 31
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	22
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	10
	2-4	Actualización de la información	N/A
	2-5	Verificación externa	10
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	22-62
	2-7	Empleados	34, 35
	2-8	Trabajadores que no son empleados	34
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	20, 21
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	20
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	21
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	26, 27, 28, 29
	2-23	Compromisos y políticas	52
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	58, 59
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	57
	2-28	Afiliación a asociaciones	17
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	28
2-30	Convenios de negociación colectiva	35	
GRI-3 Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	28, 29
	3-2	Lista de temas materiales	29
	3-3	Gestión de los temas materiales	29
Estándares Temáticos			
GRI-304 Biodiversidad 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	68- 89
GRI-305 Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	86
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	86
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	86
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	86
GRI-403 Seguridad y Salud en el Trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44,45
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	47,48
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44, 45
	403-9	Lesiones por accidente laboral	46



Informe de Auditoría Independiente

Santiago, 2023
Australis Seafood S.A.
Josefina Moreno Tudela
Gerente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

Informe de Auditoría Independiente sobre los Indicadores de Información de Sostenibilidad de la Iniciativa Global del Salmón (GSI) 2022.

Alcance

En este es posible encontrar los resultados de la revisión de los Indicadores de la Memoria de Sostenibilidad de la Iniciativa Global del Salmón (GSI) 2022. El Informe ha sido aprobado, y es responsabilidad de Australis Seafood S.A. extraer una conclusión basada en nuestra revisión.

Normas y proceso de garantía

Hemos basado nuestro trabajo en la norma internacional ISAE 3000 "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC).

Nuestra revisión ha consistido en solicitar información sobre los procesos a las distintas unidades y áreas de gestión que han participado en la elaboración del informe, así como en la aplicación de los procedimientos analíticos y pruebas de auditoría que se describen a continuación:

- Recepción de los indicadores consolidados y de las herramientas de cálculo de cada uno de ellos (carpetas con información y evidencias de los datos que se consideraron para el cálculo). La primera entrega se realizó en febrero de 2023.
- Revisión de la consistencia y coherencia de los cálculos y la unidad de conversión para cada uno de los indicadores.
- Solicitud y recepción de evidencias no cubiertas en el proceso de verificación de los Indicadores del Informe de Sostenibilidad 2022.
- Identificar las conclusiones, limitaciones y recomendaciones asociadas al proceso.







“Juntas y juntos ponemos en valor a las personas que elaboramos el más sano y rico salmón del sur de Chile”

www.australis-seafoods.com